



Paul Bengtsson  
Jämlikhetsansvarig Uppsala studentkår 2014-2016

## Verksamhetsberättelse för Litteraturgranskningen

### Verksamhetsåret 2015-2016

#### Verksamhet

Verksamheten har i huvudsak gått ut på att fortsätta sprida projektet och att tillsammans med arbetsgrupper ta fram rapporter. Vi har släppt två rapporter och färdigställt en tredje som släpps hösten 2016. Fem nya arbetsgrupper har startats varav en har levererat en rapport, tre har pågående verksamhet och väntas leverera rapporter under nästa år, och en har lagts ned. Arbetsmetoden har testats ytterligare och vi har nu en god uppfattning om hur granskningsarbetet kan gå till och bör stödjas på bästa sätt från start till slut. Vi har påbörjat nya samarbeten med ett antal institutioner på Uppsala universitet och jämlikhetsansvarig har informerat om projektet på föreläsningar och inför studentföreningar.

De två rapporter som släppts har blivit väl emottagna och fått en del medial uppmärksamhet. I samarbete med den nystartade föreningen Feministiska psykologstudenter arrangerades ett välbesökt panelsamtal om normkritik och studentinflytande med representanter från institutionen för psykologi. Att rapportsläppet lyckades samla både studenter och anställda vid institutionen bör ses som en stor framgång för Litteraturgranskningen och något som vi bör försöka upprepa i framtiden.

Ekonomi har fortsatt varit en ödesfråga för Litteraturgranskningen och i och med att Allmänna arvsfonden avslag vår ansökan om finansiering kommer det vara det även nästa verksamhetsår. Eftersom den största begränsande faktorn för projektet är jämlikhetsansvarigs arvoderingsgrad kommer det även nästa verksamhetsår behöva vara en prioritet att hitta långsiktig och säker finansiering.

#### Arbetsmetod

Under året har vi kunnat testa och utvärdera arbetsmetoden ytterligare, särskilt med hänseende till slutproduktion av rapporterna. Arbets sättet kan i grova drag beskrivas i tre steg:

- 1) granskarna har ett uppstartsmöte med jämlikhetsansvarig där arbetet förbereds,
- 2) granskarna genomför arbetet med stöd från jämlikhetsansvarig vid behov,
- 3) granskarna slutför rapporten genom eget arbete och mellan tre och sex arbetsmöten med jämlikhetsansvarig.

Metoden har överlag fungerat bra och flera granskare har uppgett att de fått det stöd de behöver och att arbetet varit givande och roligt. Erfarenheten visar att jämlikhetsansvarig måste vara ett aktivt stöd genom hela processen men framförallt i slutproduktionen av rapporten. Frågeställningarna har även detta år visat sig fylla sin funktion. Flera granskare har uppgett att de haft lätt för att förstå dem och applicera dem på den granskade texten.

### **Extern kommunikation och samarbeten**

Vi har fortsatt att producera en del informationsmaterial som delats ut främst till studenter. Under våren påbörjade vi en översikt av informationsmaterial med målet att göra det mer tilltalande för studenter. Arbetet hann inte slutföras men bör plockas upp under nästa termin.

Litteraturgranskningen har även fått en del medialt utrymme samt presenterats på en konferens för lika villkors i universitet och högskola. Projektet har blivit fortsatt väl mottaget av studenter och anställda vid Uppsala universitet.

Studentföreningar har varit helt avgörande för att kommunicera projektet utåt och hitta granskare. De har redan en bas av engagerade medlemmar som är beredda att lägga tid på sitt engagemang och när Litteraturgranskningen görs i samarbete med en förening upplevs projektet antagligen som närmare och lättare att gå in i.

Att rekrytera granskare genom deras institution är svårare. Trots att många uttryckt sig positiva till idén har Litteraturgranskningen ännu inte integrerats i undervisning. Samarbeten med institutioner har istället andra fördelar. Institutionen för psykologi blev den första att bekosta tryck av en rapport och att medverka vid släppet av densamma, och deras kontaktperson kunde dessutom vara behjälplig med analysen av det granskade materialet. Att redan ha en etablerad dialog med dem underlättar också för att sprida den färdiga rapporten och skapa diskussion, samtidigt som det kan antas motivera granskare.

### **Ekonomi**

Finansieringen från Rådet för lika villkor gick ut i december 2015, då finansiering från Allmänna arvsfonden var tänkt att ta vid. Ansökan avslogs dock med motiveringen att projektet redan föreföll ingå i kårens ordinarie verksamhet. Avslaget innebar ett stort bakslag för Litteraturgranskningen och gjorde projektets framtid osäker. Under våren finansierades projektet med överskott på medlen som tilldelats av Rådet för lika villkor och kåren sköt till det som saknades. Viss finansiering har även tillkommit från några institutioner som har stått för materialkostnader för tryck av informationsmaterial riktat mot deras studenter.

I kårens budget för verksamhetsåret 2015-2016 finns finansiering för en jämlikhetsansvarig med en arvoderingsgrad på 50%. Bedömningen har gjorts att finansiering för detta kan fås med relativt stor säkerhet. Trots den osäkra ekonomiska situationen kommer projektet alltså att fortsätta under nästa verksamhetsår.

## **Personal och arbetsbörda**

Som tidigare nämnts är den största begränsade faktorn jämlikhetsansvarigs arbetstid. Som projektledare, informatör och handledare för arbetsgrupperna är en jämlikhetsansvarig med tid avsatt en nödvändighet för projektet i sin nuvarande form. Mer arbete hade kunnat göras om jämlikhetsansvarig hade mer arbetstid att lägga på Litteraturgranskningen. Med nuvarande arvoderingsgrad är det också svårt att finna tid till att utveckla projektet med t.ex utarbetat metodmaterial, internutbildningar för granskare och tydligare uppföljning av rapporter. Dessa arbetsuppgifter kommer bli viktigare ju mer projektet växer.

Det bör också tas med i beräkning att en jämlikhetsansvarig på halvtid sannolikt kommer att ha ytterligare en huvudsysselsättning vid sidan om Litteraturgranskningen. Under hösten studerade uppdragsinnehavaren heltid varför arbetet blev lidande. Under våren kunde uppdragsinnehavaren på ideell basis arbeta mer än halvtid, delvis med andra projekt, vilket synliggjorde den stora skillnaden mellan en deltidsarvodering och en på heltid.

## **Utvärdering av verksamhetsåret**

Verksamhetsåret har överlag varit lyckat och många viktiga lärdomar har dragits. Det viktigaste är att tre rapporter har publicerats och skapat diskussion. Litteraturgranskningens syfte kan därför anses vara delvis uppfyllt. Men syftet med Litteraturgranskningen är också att bygga ett kontinuerligt projekt som över tid kan bygga upp en kunskapsbas och normkritisk kompetens. Att ingen långsiktig finansiering kunnat säkerställas är därför ett misslyckande.

Vi har dragit viktiga lärdomar om arbetsmetoden. Jämlikhetsansvarigs aktiva stöd är i nuläget avgörande för att arbetsgrupperna ska slutföra sitt arbete och för att kvaliteten på rapporterna ska hållas jämn. Ett utförligare metodmaterial med bl.a grundläggande och lättillgängliga teoretiska perspektiv skulle kunna underlätta ytterligare och möjligtvis minska beroendet av jämlikhetsansvarig i rapportproduktionen, vilket i förlängningen skulle kunna frigöra värdefull arbetstid. Det är dock sannolikt att även framtida granskare i hög grad kommer vara beroende av aktivt stöd i och med projektets ambition att inte kräva några särskilda förkunskaper. Att vid behov vara ett aktivt stöd för granskarna kommer sannolikt även i fortsättningen vara jämlikhetsansvarigs viktigaste uppgift.

Vad gäller extern kommunikation är det möjligt att mindre fokus bör läggas på att informera på föreläsningar tillsammans med institutionen och mer fokus bör läggas på att nå ut till studentföreningar som redan har mobiliserat ett engagemang. Det kan finnas ett behov av att finna nya sätt att få in ej föreningsanslutna studenter i projektet.

På grund av brist på arbetstid har ingen meningsfull uppföljning av de publicerade rapporterna kunnat göras. Därför är detta någonting som vi ännu bara har begränsad erfarenhet av. Frågan kommer bli viktigare ju fler rapporter som publiceras.

## **Verksamhetsåret 2016-2017**

Nästa verksamhetsår står inför både nya och gamla utmaningar. Utmaningar vi har med oss från

tidigare verksamhetsår är att hitta och mobilisera engagemang samt att finna långsiktig finansiering. I mån om tid borde jämlikhetsansvarig också se hur informationsmaterial och stödmaterial kan utvecklas för att fungera bättre samt hur projektet prioriterar vilka studentgrupper det är som ska nås. Att sprida resultatet och utveckla nya samarbeten med institutioner är också frågor som bör undersökas mer ingående.

Projektet har ända från uppstarten drivits av en och samma uppdragsinnehavare. En utmaning blir därför att lämna över och fortsätta driva projektet med en ny person på uppdraget. Detta kommer innebära att hitta en balans mellan kontinuitet och utveckling utefter den nya uppdragsinnehavarens egna kompetenser och idéer. Det är viktigt att den metod och det material som tagits fram och som visats fungera kan fortsätta användas och utvecklas för att projektet ska vara sammanhållet under flera verksamhetsår. Samtidigt får det inte bli för beroende av hur det sett ut i uppstartsfasen och under en enskild projektledare, utan Litteraturgranskningen måste ha utrymme att växa och utvecklas i nya riktningar.

