



Paul Bengtsson
Jämlikhetsansvarig Uppsala studentkår

Verksamhetsberättelse för Litteraturgranskningen Verksamhetsåret 2014-2015

Verksamhet

Under hösten 2014 låg fokus på att ta fram informationsmaterial, frågeställningar och ett förslag till metod för granskningsarbetet. Arbetet utfördes av jämlikhetsansvarig och informationsansvarig i samråd med Granskningsutskottet, en grupp studenter som gav feedback på materialet. Detta resulterade i Granskningspaketet, ett kuvert som innehåller all information en student som vill engagera sig i projektet behöver för att komma igång, med undantag för projektplansmallen. Det första uppstartsmötet hölls 1 december med studenter från föreningen Feministiska juriststudenter, men p.g.a tentamensperioden kom inget arbete igång för ens i februari följande år.

Under vårterminen startades fyra arbetsgrupper varav två har levererat färdiga utkast till rapport och de andra två har skjutit upp sina deadlines till hösten 2015. De två arbetsgrupperna som genomfört granskningen har varit från andra terminen av juristprogrammet respektive femte terminen av psykologprogrammet, och rapporterna ska släppas i början av höstterminen.

Under våren har Litteraturgranskningens samarbetsformer utvecklats. Det började med ett tips om att institutionen för psykologi var intresserade av projektet, och efter ett möte togs beslut om ett samarbete. Kåren tog då fram informationsmaterial riktat specifikt till deras studenter och institutionen utsåg på vår förfrågan en kontaktperson. I samarbete med kontaktpersonen har vi sedan informerat på campus och föreläsningar, vilket resulterat i en av de ovanstående arbetsgrupperna och flera intresseanmälningar. Detta samarbete blev sedan modellen för samarbeten som startats med juridiska fakulteten, kulturgeografiska institutionen och institutionen för pedagogik, didaktik och utbildningsstudier. Även bokförlaget Liber har uttryckt stort intresse för projektet, men hur samarbetet där kommer att se ut är något som nästa verksamhetsår kommer att visa.

Metodmaterial & frågeställningar

Frågeställningar och metod togs fram under hösten och under våren har användbarheten testats. Frågeställningarna har visat sig vara mycket användbara och har inte behövt ändras på något väsentligt sätt. Ambitionen att utforma frågeställningarna för att vara öppna, flexibla och anpassningsbara till olika texter och vetenskapsområden kan därmed antas ha uppnåtts och inga större förändringar bör behövas.

Metodförslaget, som återfinns i Lathunden i Granskningspaketet, är något rigidare och har inte överensstämmt med hur arbetet skett i praktiken. Framförallt har det visat sig att studenter ogärna startar en arbetsgrupp utan att ha ett personligt möte med jämlikhetsansvarig där frågor och oklarheter kan klaras upp. Lathunden har alltså i stort sett ersatts av personliga uppstartsmöten och kommer behöva revideras därefter inför nästa verksamhetsår.

Projektplansmallen, som finns att ladda ner på hemsidan, har visat sig mycket användbar när den fylls i tillsammans med jämlikhetsansvarig. Den hjälper studenterna som engagerar sig i projektet att strukturera upp och få en översyn över arbetet och eventuella svårigheter som kan uppstå. Den fungerar också som referens för jämlikhetsansvarig och borde bli extra användbar i framtiden när ett större antal aktiva arbetsgrupper gör projektet svårare att överblicka.

Under arbetet med de två rapportutkasterna har vi sett ett nytt behov som bara delvis hade förutsetts. Granskarna har vid ett par tillfällen använt termer, begrepp och gjort påståenden som inte är allmänt kända och säkert kan uppfattas som kontroversiella även om de är etablerade begrepp och vetenskapliga sanningar. Vi har därför sett ett behov av att ta fram en referenssamling som granskare kan använda sig av för att snabbt och smidigt finna svar och referenser till termer och påståenden som behöver beläggas.

Extern kommunikation

En central utmaning för Litteraturgranskningen är och kommer antagligen alltid att vara extern kommunikation. Att nå ut till och göra projektet tillgängligt för studenter och få dem att vilja engagera sig är nödvändigt för att projektet ö.h.t ska kunna genomföras. Därför har en del av det förberedande arbetet riktat in sig på att ta fram informationsmaterial och en enhetlig grafisk profil för projektet som har möts av mycket positiv respons. Överlag har det dock visat sig att fysiskt informationsmaterial är bra för att väcka intresse och ge projektet legitimitet, men för att få studenter och anställda vid universitetet att ägna sig åt Litteraturgranskningen krävs ett personligt möte med jämlikhetsansvarig då frågor och oklarheter kan klaras upp. Detta beror antagligen på att projektet ger intryck av att vara komplext och svåröverskådligt. Vikten av personliga möten kommer kanske avta allteftersom Litteraturgranskningen blir mer allmänt känt och etablerat, men personlig kontakt kommer sannolikt alltid vara väldigt viktigt för den externa kommunikationen.

Jämlikhetsansvarig har informerat på ett 20-tal föreläsningar på tre olika program, ofta i sällskap med den berörda institutionens kontaktperson eller personer från en aktiv studentförening. Studentföreningen Feministiska juriststudenter har varit ovärderlig för att hitta och ta tillvara på engagemang. Liknande studentföreningar kommer även i framtiden att vara värdefulla för projektet eftersom de redan har eller kan hjälpa till att nå ut och mobilisera ett engagemang.

Det är svårt att säga om samarbeten med institutioner har fått någon särskild effekt under detta verksamhetsår. Samarbeten har i stort sett varit begränsade till gemensamma informationsträffar som har bidragit till att göra Litteraturgranskningen synlig på campus. Vad som kan konstateras är att många medarbetare vid universitetet är väldigt positivt inställda till projektet och gärna stödjer det om de får träffa en företrädare från kåren som kan svara på direkta frågor.

Litteraturgranskningen har fått en del medial uppmärksamhet. Tidningen Ergo skrev om projektet under hösten och Uppsala nya tidning skrev en kort notis som de uttryckte intresse för att följa upp. Sveriges radio P3 gjorde ett reportage som dock aldrig sändes. På våren gjorde SVT Upplands ett reportage med intervjuer med arbetsgruppen från andra terminen av juristprogrammet och jämlikhetsansvarig. Reportaget tycks ha fått bra spridning, flera medarbetare på universitetet har sett det och bokförlaget Liber kontaktade oss efter att ha sett inslaget på nyheterna. Projektet har även väckt visst intresse utanför Uppsala, t.ex när det presenterades på Aktiv studentsamverkans temadagar i mars.

Ekonomi

Uppsala studentkår har sökt och erhållit 150 000 SEK från Uppsala universitets Rådet för lika villkor för att testa projektet i tre terminer under perioden oktober 2014 till december 2015. Budget för denna period finns som bilaga. I korthet kan sägas att de huvudsakliga utgifterna under detta år, vid sidan av

jämlikhetsansvarigs arvodering, har varit informationsmaterial och sammanträdeskostnader. Någon utbildning har inte anordnats men bör prioriteras under nästa verksamhetsår. Uppsala studentkår planerar även att skicka in en ansökan till Allmänna arvsfonden för att säkerställa en mer långsiktig finansiering av projektet.

Personal & arbetsbörda

Jämlikhetsansvarig har varit den enda som haft betald arbetstid avsatt åt uppdraget. Utöver mig har informationsansvarig tagit fram grafiskt material. Jämlikhetsansvarig har i nuläget ett uppdrag på 50%, med fler arbetsuppgifter än bara Litteraturgranskningen. Under detta verksamhetsår har jämlikhetsansvarig innehaft ytterligare ett 50%-uppdrag som det har gått att ta tid ifrån. Ett sådant arrangemang kommer inte alltid kunna göras, varför Litteraturgranskningen alltid kommer att behöva vägas mot kårens övriga jämlikhetsarbete. Det har också visat sig att personlig kontakt med jämlikhetsansvarig har varit avgörande för att svara på frågor, reda ut oklarheter och skapa engagemang både hos studenter och institutioner. Detta är en tidskrävande uppgift men bör även i framtiden vara prioriterad. Det är min mening att arbetstiden inte har räckt till för att genomföra projektet så väl som det hade kunnat göras och att Litteraturgranskningen har allt att vinna på att utöka arvoderingsgraden på jämlikhetsansvarig till 100%. Det bör även ses över hur tidskrävande uppgifter som t.ex. informationsspridande på campus kan avlastas på andra käraktiva.

Utvärdering av verksamhetsåret

Målet med detta verksamhetsår har varit att utveckla konceptet och lägga en stabil grund för kommande verksamhetsår. Att starta ett stort antal arbetsgrupper har inte varit prioriterat. Projektet har nu informationsmaterial som är lätt att anpassa till olika publikter. Från de arbetsgrupper som har startats har vi dragit viktiga lärdomar om hur granskningsarbetet går till i praktiken, och metodmaterialet kommer att revideras därefter. Arbetet med de två rapportutkasterna har visat på utmaningar med slutförandet av rapporter som vi nu kan bemöta. Kanske viktigast av allt är att verksamhetsåret har visat att det finns ett mycket stort intresse för normkritisk litteraturgranskning inte bara från studenters håll utan även från universitetets medarbetare och utomstående. Allt detta tyder på ett lyckat första verksamhetsår och goda förutsättningar för nästa.

Verksamhetsåret 2015-2016

Jag ser följande utmaningar som bör prioriteras under verksamhetsåret 2015-2016:

- Sprida projektet och öka antalet arbetsgrupper
- Referenssamling
- Internutbildningar i normkritik
- Fördela och prioritera jämlikhetsansvariges arbetstid



Ekonomisk berättelse för Litteraturgranskningen

För verksamhetsåret 2014-2015

Intäkter hela perioden 15 september 2014 – 31 december 2015	Utgifter hela perioden 15 september 2014 – 31 december 2015	Budgeterade utgifter 2014/15 15 september 2014 – 15 juni 2015	Faktiska utgifter 2014/15 15 september 2014 – 15 juni 2015	Budgeterade utgifter HT 15 17 augusti – 31 december 2015
Medel från Rådet för lika villkor 150 000	Faktiska utgifter 2014/2015 109 795	Arvodering jäma 50% 79 830	79 830	39 915
Uppsala studentkår 40 500	Budgeterade utgifter HT 15 77 915	OH jäma 50% (bekostas enbart av US) 25 000	25 000	12 500
Studiecirkel- och evenemangsstöd från Folkuniversitetet ca 10 000		Sammanträdeskostnader (kaffe, fika, lokaler, bekostas enbart av US) 3 000	1 000	2 000
		Utbildning internt och externt (litteratur, kurser, föreläsare) 2 500	–	7 500
		Externt informationsmaterial 4 000	3 165	6 000
		Internt informationsmaterial 3 000	800	2 000
		Stöd för studiecirklar (arbetsmaterial, lokal, ev. inköp av kurslitteratur) 2 000	–	8 000
	Marginalpott 12 790	–	–	–
Totalt: 200 500	Totalt: 200 500	Totalt: 119 330	Totalt: 109 795	Totalt: 77 915

Kommentarer

Jämlikhetsansvariges arvode är satt efter Uppsala studentkårs standard.

OH-kostnader är beräknade efter Uppsala studentkårs schablon. I budget för Litteraturgranskningen fördes ett felaktigt belopp in som nu är rättat. Schablonen för en halvtidsarvoderad på ett verksamhetsår är 25 000kr och inte 50 000kr som det stod i budgeten.

Överskottet från verksamhetsårets budget förs in i marginalpotten. Marginalpotten ser stor ut, men en stor del av den kommer från inkomsten från Folkuniversitetet som är mycket osäker och uppskattad i överkant.

Utskrifter (internt och externt informationsmaterial):

700 foldrar á 3kr = 2 100kr

55 posters á 3kr = 165kr

400 generiska flyers á 1,50kr = 600kr

50 Info-häften á 6kr = 300kr

40 Granskningspaket á 20kr = 800kr

Totalt: 3965kr