

Uppsala studentkårs
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2016-2017



Uppsala studentkår

Innehållsförteckning

1. Inledning	1
2. Kårens ledning och organisation under 2016/2017	2
2.1. Kärvalet 2016.....	2
2.2. Fullmäktige	2
2.3. Styrelsen	2
2.4. Revisorer	4
2.5. Personal och arvoderade under verksamhetsåret.....	4
2.6. Presidieutskottet (PRUT).....	6
2.7. Kårens utfästelser under verksamhetsåret	6
2.8. Kårens synlighet i media under verksamhetsåret.....	8
3. Uppföljning av verksamhetsplan 2016/2017	10
3.1. Politiskt påverkansarbete	10
3.1.1. Examination och återkoppling	10
3.1.2. Digitala tentor.....	11
3.1.3. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	11
3.1.4. Praktik.....	12
3.1.5. Internationella studenters villkor och intressen	12
3.1.6. Breddad rekrytering och breddat deltagande.....	13
3.1.7. Studenters arbetsmiljö.....	13
3.1.8. Studentbostäder	14
3.1.9. Psykisk ohälsa	15
3.1.10. Stöd till studenter med särskilda behov.....	16
3.1.11. Kurslitteratur	16
3.1.12. Jämlikhetsansvarig.....	17
3.1.13. Litteraturgranskningen	17
3.1.14. Uppsala universitets organisation avseende lika villkor	17
3.1.15. Utbildning på flykt.....	17
3.1.16. "7 krav"	18

3.2. Organisationsutveckling	18
3.2.1. Kårens kärnverksamhet – studiebevakning	18
3.2.2. Kårens kärnverksamhet – studentrepresentation.....	19
3.2.3. Kårens framtida organisation	20
3.2.4. Hållbart engagemang.....	21
3.2.5. Kommunikation.....	22
3.2.6. Medlemsrekrytering – en starkare studentkår.....	22
3.2.7. Lokal förankring.....	23
3.2.8. Ergo	24
3.2.9. Kårsamverkan	25
3.2.10. Ekonomi	25
3.2.11. Fullmäktige.....	26
4. Övriga aktuella frågor under verksamhetsåret.....	28
4.1. "Rektorsprocessen"	28
4.2. Gustaf Fröding-stipendiet	29
4.3. USMOS	30

1. Inledning

Detta är kårstyrelsens verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 1 juli 2016 - 30 juni 2017 (2016/2017). Den utgår främst från den av fullmäktige antagna verksamhetsplanen för året genom att redovisa vilken verksamhet som genomförts för respektive punkt från verksamhetsplanen. Utöver detta har vi inkluderat avsnitt om kårens organisation och andra större händelser under verksamhetsåret.

Vår ambition med detta dokument har varit att läsaren ska kunna få en helhetsbild av kårens arbete och verksamhet under det gångna verksamhetsåret. Tyvärr är det omöjligt att få in all verksamhet och alla grenar av kårens arbete i ett dokument och vi vill därför påminna läsaren om de otaliga studentrepresentanter och alla andra som bidragit under verksamhetsåret genom att verka för att skapa en bättre utbildning och ett bättre universitet för oss alla.

För en utökad bild av kårens verksamhet uppmantras läsaren att ta del av sektionernas verksamhetsberättelser samt de från våra egna externa verksamheter: Studentboet, Mångfaldsbyrån ESMeralda och Kondoma Meral, samt även de externa organisationer där kåren har en aktiv roll: Studentbokhandeln AB, Studenthälsan i Uppsala, Stiftelsen Studenten och Stiftelsen UBBO för att nämna några.

Styrelsen för Uppsala studentkår 2016/2017 vill passa på att rikta ett särskilt tack till alla som engagerat sig i kårens arbete under året. Ett stort tack riktas även till övriga kårer, både inom och utanför Uppsala, där samarbete skett under året samt till övriga organisationer och samarbetspartners.

Slutligen vill vi tacka för oss och lyckönska de som engagerar sig i kårens arbete framöver.

För kårstyrelsen 2016/2017,

Daniel Simmons & Karin Ottander

Ordförande & vice ordförande, Uppsala studentkår 2016/2017

2. Kårens ledning och organisation under 2016/2017

2.1. Kårvalet 2016

I kårvalet 2016 ökade valdeltagandet smått från föregående års 10,4 % till 10,7 %. Dessa siffror ska dock ses i sitt sammanhang då det var 1785 (2015) respektive 1706 (2016) röstande. Antalet röstberättigade hade gått ned från 17 125 personer (2015) till 15 910 (2016), en minskning med 1215 personer. Denna minskning av röstberättigade kan med stor sannolikhet kopplas till det beslut om nya kårer vid Uppsala universitet som Konsistoriet tog beslut om i februari 2016.

Valet hölls stadgeenligt 7-21 april och avslutades med en valvaka på Kalmar nation. Endast fyra av de sex sittande partier ställde upp till valet då Gröna Studenter (GS) valde att inte ställa upp och Feministiskt studentinitiativ (Fi) missat att registrera sig för valet i tid. Samtliga partier som ställde upp i valet fick platser i fullmäktige.

Mandatfördelningen i fullmäktige efter kårvalet (föregående år inom parentes):

- Vänsterns Studentförbund (VSF) 11 mandat (6)
- Uppsala universitets studenter (UUS) 11 mandat (8)
- Allians för Kåren (AFK) 10 mandat (8)
- S-studenter (S) 9 mandat (4)

2.2. Fullmäktige

Fullmäktige hade konstituerande sammanträde 9:e maj 2016 och därefter fem sammanträden under verksamhetsåret på följande datum: 14:e september, 3:e november, 12:e december, 7:e februari och slutligen 4:e maj.

Till fullmäktiges presidium valdes följande:

- **Ordförande:** Jonathan Arvidsson (AFK)
- **Vice ordförande:** Fredrik Holmquist (obunden), från och med 160914.
- **Sekreterare:** Kårens politiska sekreterare, Josefin Kärf (obunden), till och med 160926. Magnus Jansson (obunden), från och med 161212.
- **Vice sekreterare:** Sten Storgårds (AFK), från och med 160914.

2.3. Styrelsen

Styrelsen bestod av 11 ledamöter, inklusive två presidialer. Under året drabbades styrelsen av två avhopp som senare ersattes med nya ledamöter. Följande satt i Uppsala studentkårs styrelse under verksamhetsåret:

- Daniel Simmons (UUS) - Ordförande
- Karin Ottander (UUS) - Vice ordförande
- Paul Bengtsson (S)
- Caroline Blomberg (Obunden), från och med 161212

- Caroline Bodin (Obunden), från och med 170207
- Katarina Bungerfeldt (S), till och med 161013
- Andreas Carlsson (UUS)
- Tobias Fredriksson (Obunden), till och med 161022
- Frida Gunnarsson (S)
- Sophie Jansson (Obunden)
- Victor Nordquist (UUS)
- Beatrice Schönning (Obunden)
- Jakob Stone (S)

Styrelsen hade sammanlagt 18 protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, inklusive det konstituerande sammanträdet i juni 2016 innan styrelsen formellt tillträdde. Styrelsen hade en kick-off i augusti samt en planeringsdag i januari. Majoriteten av styrelsens tid lades på att konkretisera och genomföra verksamhetsplanen. Utöver detta har dock en större mängd tid lagts på att hantera personalärenden, rekryteringar, de externa verksamheterna och arbetet med kårens framtida organisation samt organisationsutveckling.

Styrelsen hade som avsikt att i så stor utsträckning som möjligt undvika användningen av per capsulam-beslut, beslut per mail mellan möten. Detta gällde särskilt i ärenden kring anställningar eller arvoderingar, efter uppmaning av den föregående styrelsen. Trots detta fick ett mindre antal per capsulam-beslut tas angående just denna sorts ärenden då det rädde tidsnöd eller att det av annan anledning inte kunde vänta till nästkommande styrelsemöte. För att öka transparensen kring styrelsens beslut gjordes det från början en ändring att per capsulam-beslutens beslutssatser citerades i de styrelseprotokoll där besluten fastställdes. Tidigare har man inte kunnat utläsa i styrelseprotokoll vad som exakt hade beslutats i per capsulam-beslut, bara inom vilket ärende det gällde.

Då det tidigare har hänt att protokoll har gått förlorade såg styrelsen, men främst den politiska sekreteraren, därför tidigt över hanteringen kring protokollen och sett till att dessa har skyndsamt justerats. Styrelsen kan rapportera att samtliga protokoll och per capsulam-beslut från verksamhetsåret var färdigjusterade vid mandatperiodens slut med alla skriftliga original sparade hos kanslichefen.

Styrelsearbetet har under året fungerat bra men tidvis har det varit mycket hög arbetsbelastning och en diskussion om hur styrelsearbetet ska hanteras för att minska stressen på styrelseledamöterna bör hållas.

Mot slutet av verksamhetsåret började styrelsen planera för en överlämning för nästkommande styrelse. Ett skriftligt överlämningsdokument togs därför fram med råd och information till den framtida styrelsen med förhoppningen att det kunde vara till hjälp inför och under deras verksamhetsår. Den nyvalda styrelsen bjöds också in på den avgående styrelsens sista styrelsemöte.

2.4. Revisorer

Till ordinarie revisorer valdes:

- Karl Klintstedt (PWC) - Auktoriserad revisor
- Miranda Cox (VSF)
- Michael Holtorf (Obunden)

Till revisorssuppleanter valdes:

- Saida Kolmie (VSF) för Miranda Cox
- Edvin Alam (Obunden) för Michael Holtorf
- PWC uppdrogs att ansvara för en auktoriserad revisorssuppleant för Karl Klintstedt.

2.5. Personal och arvoderade under verksamhetsåret

Anställda på kansliet

För de som har påbörjat eller avslutat sin anställning under verksamhetsåret anges datum inom parentes.

- Casper Wahlund, Kanslichef
- Olle Bodin, Vaktmästare och tillsynsman Norredatorp
- Erik Wahlund, Registeransvarig
- Karin Westerholm Bergström, Receptionschef
- Anna-Pia Norman Wahlund, Receptionist och registeradministratör
- Sara Borsiin, Chefredaktör tidningen Ergo (till och med 161231)
- Lina Svensk, Vikarierande chefredaktör tidningen Ergo (till och med 161231), chefredaktör tidningen Ergo (från 170101)
- Sandra Gunnarsson, Vikarierande redaktör tidningen Ergo (till och med 161231), redaktör tidningen Ergo (från 170101)
- Samrawit Danielsson, Verksamhetsledare för ESMeralda (till och med 161222, tjänstledig under hela perioden)
- Cecilia Brenner, Vikarierande verksamhetsledare för ESMeralda, (till och med 161222), verksamhetsledare för ESMeralda (från 161223, tjänstledig från och med 170306)
- Shabnam Sharifpour, Vikarierande verksamhetsledare för ESMeralda (från och med 170306)
- Anna Jonsäll, Vikarierande verksamhetsledare för Studentboet (160801 - 161231), verksamhetsledare för Studentboet (från och med 170101)
- Susanna Edström, Projektledare för terminsstarten Studentboet (160808 - 161015)

- Anneli Landsten, Verksamhetsledare för Kondoma Mera! (till och med 170430)
- Anna Elm, Student- och doktorandombud
- Philippa Björk, Student- och doktorandombud (från 160905), vikarierande student- och doktorandombud (160905 - 170531)

Arvoderade på kansliet

- Daniel Simmons, Ordförande (160701 - 170630)
- Karin Ottander, Vice ordförande (160701 - 170630)
- Josefin Kärf, Politisk sekreterare (160815 - 170615)
- Toofan Salehpour, Kommunikationsansvarig (160819 - 170630)
- Sofie Annerfalk, Jämlikhetsansvarig (160815 - 170615)
- Sigrid Asker, Webbredaktör Ergo (160901 - 170531)
- Pooja Vijaygopal, Samordnare för Buddyprogrammet (160801 - 161031)
- Kevin Voo, Samordnare för Buddyprogrammet (161215 - 170131)
- Allar Piirsoo, Projektledare, ESMeralda (160815 - 170531)
- Julia Lagerman, Sammanställare av enkät om psykosocial arbetsmiljö (vårterminen 2017)
- Rose-Marie Widlund, Akutboendesamordnare för Studentboet (160815 - 160915)

Studiebevakare

Under verksamhetsåret hade kåren fem studiebevakare, alla på heltid. Detta kan jämföras med föregående år med sammanlagt sju uppdrag på heltid, fördelat på åtta individer där sex var på heltid och två på 50 %. Inför detta verksamhetsår tog den dåvarande styrelsen (15/16) beslut om att alla studiebevakaruppdrag framöver skulle vara på 100 %.

Utöver de fem lokalt placerade studiebevakare valdes en centralt placerad studiebevakare vid terminsstarten för att stödja fallverksamheten då dåvarande student- och doktorandombud var sjukskriven och rekrytering för vikarie pågick.

- Lukas Bengtsson de Veen - Samhällsvetenskapliga sektionen (160815 - 170615)
- Jaroslav Marhun - Humanistiska sektionen (160815 - 170615)
- Elin Sayfoor - Humanistiska sektionen (160815 - 170615)
- Ann-Catrin Wells - Sektion Lära (160815 - 170615)
- Sovran Zagragja - Medicinska sektionen (160815 - 170615)
- Philippa Björk - Kansliet (160815 - 160904)

2.6. Presidieutskottet (PRUT)

Presidieutskottet (PRUT) består av kårens samt sektionernas presidialer. Målsättningen är att träffas varannan vecka för att diskutera aktuella frågor för sektionerna och kåren samt inför fullmäktiges sammanträden gå igenom handlingarna för dessa för att ge eventuella kommentarer eller åsikter.

På konstituerande fullmäktige i maj 2016 valdes ingen ordförande för PRUT och istället delegerades detta val direkt till PRUT att välja. Ett problem med detta förfarande som inte upptäcktes förrän senare var att ordförande för PRUT är den som enligt organets reglemente har befogenhet att sammankalla till möten. Trots denna snåriga start valde PRUT Sophie Jansson, styrelseledamot (obunden), till ordförande i september 2016.

PRUT hade under året 17 protokollförda sammanträden samt ett icke-formellt möte i början av verksamhetsåret för att diskutera valet av PRUT-ordförande. Vid verksamhetsårets slut var samtliga protokoll justerade och tillgängliga.

Under verksamhetsåret har PRUT bland annat använts som en kanal för sektionerna att dela erfarenheter och rutiner med varandra, samt lyfta ärenden till kärledningen om problem och brister som behövde lyftas till universitetet centralt. PRUT tog också aktiv del i revideringen av sitt eget reglemente, reglementet för sektioner och reglementet för kårföreningar. På grund av tidsbrist och behovet av revideringar i styrdokumentet skickades endast förslaget angående kårföreningar till fullmäktige där det antogs med mindre justeringar på sammanträdet i maj. Utkast till revideringar i de två övriga styrdokumentet överlämnades till nästkommande verksamhetsår.

2.7. Kårens utfästelser under verksamhetsåret

Under verksamhetsåret sågs hanteringen av remisser över och en målsättning gjordes att försöka inkludera sektionerna mer i framtagandet av remissvar. Detta gjordes genom att ge dessa möjlighet att inkomma med sina kommentarer till den politiska sekreteraren som hade övergripande ansvar för remissvar och yttranden. Under verksamhetsåret var ett antal stora frågor aktuella då bland annat Riktlinjerna för studenternas arbetsvillkor samt det Pedagogiska programmet vid Uppsala universitetet skulle revideras. Diskussionen om formerna för val av rektor togs även upp med sektionerna och övriga kårer när förslaget gick ut på remiss av universitetet. I detta fall gjordes ett gemensamt remissvar med alla sex studentkårer vid Uppsala universitet, vilket gav stor tyngd till den samlade studentrösten i den då pågående debatten.

Nedan finns en sammanställning av alla pressmeddelanden, remisser, yttranden samt skrivelser som gjordes under verksamhetsåret. De återfinns i dokumentarkivet på kårens hemsida.

Inga rapporter eller dylikt författades under året.

Under verksamhetsåret skickades nio pressmeddelanden ut:

- 160823 - Akutboendet uppbokat på tre timmar
- 160830 - Toppstyrning hotar valet av rektor
- 161114 - Sexdagarna i Uppsala 17-18 november
- 161122- Studentstadens bostadsbestånd flyttar till Uppsala bostadsförmedling
- 161206 - Uppsala studentkår släpper ny rapport om normkritiskt granskad kurslitteratur

- 170131 - Uppsala studentkår kritiska till Heimstadens planer att slopa 2000 studentbostäder
- 170317 - Uppsala studentkår ser ljus på förslag i Tillträdesutredningen
- 170504 - Uppsala studentkårs nya ledning vald
- 170612 - Uppsala studentkår vill se krafttag för studenters psykiska hälsa

Under verksamhetsåret författades 20 remissvar eller yttranden till både universitetet, kommunen samt utbildningsdepartement, bland andra:

- 170524 - Yttrande konsortialavtal ladok
- 170524 - Yttrande tillträdesutredningen
- 170421 - Remissvar rörande Förslag till Plan för jämställdhetsintegrering
- 170407 - Kommentar till förslag till revidering av stadgar för Studenthälsan Uppsala
- 170213 - Kommentar från kårsamverkan rörande tillägg till beslut om former för framtagande av förslag till rektor och utseende av prorektor från 2018-01-01: förtydligande av tidsplan gällande utseende av prorektor
- 170202 - Remissvar rörande förslag till reviderade bestämmelse angående stipendiats närvaroskyldighet
- 170201 - Remissvar rörande förslaget "En flexiblare ämneslärarutbildning"
- 170125 - Kommentar på utkast till Uppsala universitets årsredovisning för 2016
- 170110 - Förslag på omorganisation av ledning och styrning av lärarprogrammen vid UU
- 161130 - Remissvar rörande förslag till reviderat pedagogiskt program för Uppsala universitet
- 161130 - Remissvar rörande Riktlinjer för studenternas arbetsvillkor vid Uppsala universitet
- 161129 - Remissvar rörande former för framtagande av förslag till rektor och utseende av prorektor
- 161118 - Yttrande rörande handlingsplan för systematiskt lika villkorsarbete
- 161028 - Yttrande rörande nya stadgar för studenthälsan i Uppsala
- 161028 - Yttrande rörande slutbetänkandet "Vägen in i det svenska skolväsendet"
- 160930 - Yttrande rörande UKÄ:s kartläggning av studieavgifter
- 160930 - Yttrande rörande UKÄ:s nya upplaga av "Rättssäker examination"
- 160830 - Yttrande rörande Uppsala kommuns innerstadsstrategi
- 160830 - Yttrande rörande "Uppsala kommuns förslag till ny översiktsplan"
- 160808 - Yttrande rörande "Förslag på nytt studiestartsstöd"

Under verksamhetsåret författades tre skrivelser, alla riktade till universitetet varav en på fakultetsnivå och övriga till den centrala förvaltningen:

- 170524 - Skrivelse angående beslut om organisationsförändring i lärarprogrammen UTBVET 2015/310
- 170629 - Skrivelse rörande återkoppling vid Uppsala universitet
- 170630 - Skrivelse rörande extern uthyrning av Uppsala universitets lokaler

2.8. Kårens synlighet i media under verksamhetsåret

Den politiska sekreteraren sammanställer löpande under verksamhetsåret en medierapport över den medieexponering som kåren får. Bostadsfrågan är överlägset den fråga som är mest frekvent i den exponering kåren fick. I tabellen nedan finns 34 instanser där kåren nämns eller intervjuas. Det ska noteras dock att denna lista möjligen inte är komplett då artiklar och dylikt kan ha missats i de sökningar som görs.

Datum	Titel	Källa
04/08/16	Studenter på bostadsjakt luras av identitetstjuvar	Hem och hyra
16/08/16	Tufft för studenter att hitta boende	SR P4 Uppland
17/08/16	Studentkåren kritisk till det nya kösystemet	SR P4 Uppland
19/08/16	Hårt tryck på bostäder inför terminsstarten	ETC Uppsala
25/08/16	Studenter tvingas köa till akutboende	Uppsalatidningen
29/08/16	Uppsala rödlistat - i år igen	ETC Uppsala
30/08/16	Studentbostadskrisen fortsätter	SVT
19/09/16	Attefallshus har inte underlättat boendesituationen för studenter	SR
15/09/16	Det gäller att ha is i magen	Ergo
15/09/16	Kommunens bostadsförmedling saknar studentperspektiv	Ergo
21/09/16	Lärarstudenterna ska bli fler - eller?	Ergo
21/09/16	435 nya utbildningsplatser för lärare vid Uppsala universitet	SR P4 Uppland
30/09/16	Universitet är inga aktiebolag	UNT
26/10/16	Avgörande dag för Uppsala universitet	SVT
26/10/16	Fler ska få tycka till om rektorsval	SVT
28/10/16	Redo för remiss	Ergo
01/11/16	P4 dalarna på SFS medlemsmöte	P4 Dalarna
25/11/16	Kritik mot avgifter för studentbostäder	UNT
07/12/16	Normer tas för givna	UNT
14/12/16	Nöjda miner efter konsistoriebeslut	Ergo
19/12/16	En rättvis bostadsförmedling?	Ergo
20/12/16	Jämställdhet på alla plan	Ergo
20/01/17	Stor oro över Flogsta höghus framtid	Ergo
31/01/17	Uppsala studentkår kritiserar Heimstaden	SVT
31/01/17	Studentkåren: "Det kom som en chock"	UNT
17/02/17	Studentbostäder kan försvinna - kåren kritisk	P4 Uppland

23/02/17	Inga besked om studentrummen i Flogsta	UNT
25/02/17	Studenter har redan en kaotisk bostadssituation	UNT
01/03/17	Så mycket går studenter back	SVT
01/03/17	Uppsala studentkår - "Höj studiemedlen"	24 Uppsala
mars	Vi guidar till Sveriges bästa studentstäder	SJ Kupé
17/03/17	Uppsala studentkår gläds åt ny utredning	24 Uppsala
17/05/05	Studentrummen ska försvinna från Kantorn	Ergo
17/06/11	Studenter mår dåligt	UNT

3. Uppföljning av verksamhetsplan 2016/2017

Styrelsen planerade och skrev utkast till verksamhetsplanen 2016/2017 under sommaren 2016. Efter genomgång av tidigare verksamhetsplaner och i samtal med föregående presidium samt styrelseledamöter var ett av målen att göra en mindre, eller smalare, verksamhetsplan än tidigare. Det kan i efterhand konstateras att slutprodukten inte blev lika smal som den hade behövts.

Verksamhetsplanen 2016/2017 antogs av fullmäktige 14 september 2016. Efter detta tillsatte styrelsen arbetsgrupper för att genomföra och ansvara för målen i den antagna verksamhetsplanen. Varje arbetsgrupp bestod av som minst två styrelseledamöter varav en hade ansvar som sammankallande. Respektive arbetsgrupp författade sedan en handlingsplan som i sin tur följdes upp under årets styrelsemöten. Vissa av punkterna i verksamhetsplanen slogs i efterhand ihop till gemensamma arbetsgrupper.

På grund av styrelseavhopp och andra oförutsedda händelser fick styrelsen omprioritera ned eller bort vissa av punkterna i verksamhetsplanen.

Nedan följer en uppföljning av hur arbetet gick med att genomföra verksamhetsplanen.

3.1. Politiskt påverkansarbete

3.1.1. Examination och återkoppling

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att hemtentor och inlämningsuppgifter ska ske anonymt*
- *verka för att handledare och examinator ska vara olika personer vid uppsatser*
- *verka för att studenterna ska få fler skriftliga omdömen*
- *verka för att institutionerna använder sig av varierande examinationsformer.*

Under året utfördes en enkätundersökning rörande studenters upplevelser av den återkoppling de får på examinerande moment. Undersökningens resultat mynnade ut i en skrivelse inom vilken undersökningens resultat samt förslag på åtgärder för hur universitetets arbete med återkoppling, såsom skriftliga omdömen, kan bli bättre.

Kåren gavs möjligheten att författa ett remissvar rörande revideringen av *Pedagogiskt program för Uppsala universitet*. I remissvaret betonades vikten av att ge förutsättningar och tillsätta resurser för att det pedagogiska programmet faktiskt skulle implementeras lokalt på alla håll i Uppsala universitets verksamhet. Kårens remissvar fokuserade på hur stöd för implementering av programmet skulle kunna utformas och gav konkreta exempel på hur implementeringen av det pedagogiska programmet skulle kunna ske. Exempelvis föreslog kåren att det skulle skapas en metodbank där undervisande personal bland annat skulle kunna ta del av konkreta exempel på formativa utvärderingar och varierande undervisnings- och examinationsformer.

I remissvaret rörande revideringen av dokumentet "Riktlinjer för studenternas arbetsvillkor på grundnivå och avancerad nivå vid Uppsala universitet" förde kåren fram vikten av att handledare och examinator inte ska vara samma person vid uppsatser. Frågan rörande att hemtentor

och inlämningsuppgifter ska ske anonymt har tyvärr inte prioriterats på önskvärt sätt.

3.1.2. Digitala tentor

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att universitetet inför digitala tentamen för alla studenter*
- *väcka opinion kring digitala tentor bland studenter*

Kåren har under verksamhetsåret haft tät kontakt med studentrepresentanten i den arbetsgrupp vid Uppsala universitet med ansvar för att implementera digitala tentor på universitetet som helhet. Studentrepresentanten har i sin återkoppling berättat att studentperspektivet har varit närvarande men att ett problem under året har varit att för få studenter har engagerat sig i frågan. Upphandlingsprocessen har påbörjats, men förseningar har uppstått på grund av bland annat den pågående upphandlingen av läroplattformen med vilket e-tentamenssystemet är tänkt att integreras. Alternativa lösningar såsom OpenExam kommer fortsätta användas på de institutioner där det är aktuellt under tiden upphandlingen pågår och ser i dagsläget ut att kunna komma fortsätta användas parallellt även efter upphandlingen. Vidare har anpassning av lokaler för digital tentamen gällande bland annat förstärkning av el och nätverk påbörjats.

3.1.3. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att ersättningsnivån för kostnader i samband med VFU blir 100 %, alternativt att ett högkostnads-skydd inrättas som är lika för alla VFU-kurser*
- *verka för att kravet på flergradig betygsskala på VFU-kurser för lärarprogrammen avskaffas*
- *verka för att universitetet ska säkerställa kvalitet och likvärdig bedömning på VFU-kurser*
- *verka för att alla studenter får en rättvis placering på sin VFU som meddelas minst en vecka innan den börjar.*

Denna punkt samt den för praktik lades ihop under en gemensam arbetsgrupp. Kort efter att arbetsgruppen hade sitt första möte drabbades den av att sammankallande ledamot klev av styrelsen. Då den enda personen som var kvar i gruppen inte hade möjlighet eller tid att själv driva arbetet med dessa frågor så lades punkterna i praktiken på is medan det gjordes flera försök under hösten att rekrytera ny styrelseledamot med erfarenhet och engagemang i frågorna. Tyvärr hittades ingen intresserad kandidat som passade denna kravprofil och det organiserade arbetet med dessa två punkter fick aldrig möjlighet att återupptas under resten av verksamhetsåret. Med detta sagt så sköts inte frågorna bort helt, åtminstone inte när det gäller VFU. VFU-punkterna lyftes vid relevanta sammanhang till universitetsledningen vid ett par tillfällen men arbetet var långt ifrån det organiserade arbete som hade planerats vid författandet av verksamhetsplanen.

Det kan dock rapporteras att kåren under verksamhetsåret fick svar på två skrivelser angående VFU som hade författats under föregående verksamhetsår. Det ena var riktat till universitetet angående merkostnaderna i samband med VFU (Dnr 37:15/16, 2016-02-16). Universitetets planeringsavdelning hade undersökt frågan, jämfört med andra lärosäten i Sverige och återrapporterade att man rekommenderade att nuvarande modell inom vilken studenten får minst 75 % av sina kostnader täckta skulle behållas då detta var "enklast, bäst och mest lönsamt för merparten av studenterna jämfört med andra modeller för centrala riktlinjer". Detta då att jämföras med kårens förslag om ett högkostnadsskydd. Planeringsavdelningen rekommenderade dock att frågan skulle lyftas lokalt med berörda

fakulteter och institutioner då möjligheten kunde finnas till lokala lösningar om det fanns särskilda förutsättningar. Dock menade man att det var svårt att ändra regelverket från centralt håll utan att det riskerade att slå fel mot vissa grupper.

Den andra skrivelsen, som undertecknades av 16 andra studentkårer i Sverige, riktades till Utbildningsdepartementet och rörde den flergradiga betygsskalan som finns på VFU-kurserna inom lärarprogrammen (Dnr 47:15/16, 2016-03-23). Svaret där blev kort och gott att då man inte kunnat utvärdera införandet av den flergradiga betygsskalan i sin helhet så fanns det inga planer i nuläget att göra någon förändring.

3.1.4. Praktik

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att fler institutioner inför praktik som fristående kurs.*

Denna punkt samt den för Verksamhetsförslag utbildning (VFU) lades ihop under en gemensam arbetsgrupp. Kort efter att arbetsgruppen hade sitt första möte drabbades den av att sammankallande klev av sitt styrelseuppdrag. Då den enda personen som var kvar i gruppen inte hade möjlighet eller tid att själv driva arbetet med dessa frågor så lades punkterna i praktiken på is medan det gjordes flera försök under hösten att rekrytera en ny styrelseledamot med erfarenhet och engagemang i frågorna. Tyvärr hittades ingen intresserad kandidat som passade denna kravprofil och det organiserade arbetet med dessa två punkter fick aldrig möjlighet att återupptas under resten av verksamhetsåret.

3.1.5. Internationella studenters villkor och intressen

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *öka studiebevakningen av internationella studenters kurser.*
- *sprida information bland internationella studenter om deras rättigheter och studentkårens funktion för att tillgodose sagda rättigheter*
- *ta fram riktlinjer för kommunikation på engelska till internationella studenter*
- *verka för att relevant material tillhandahållet av Uppsala studentkår ska finnas tillgängligt på engelska*
- *skapa och upprätthålla samverkan mellan kåren centralt, sektionerna, internationella kansliet samt andra kårer vid Uppsala universitet.*

Arbetsgruppen med ansvar för denna fråga drabbades tidigt av styrelseavhopp och arbetet blev vilande tills ersättare kom in vid början av 2017. På grund av den korta tiden som fanns kvar då gjordes en prioritering av punkterna i detta avsnitt där primärt fokus låg på att skapa grunden till en kommitté för internationella studenter. Detta för att underlätta kårens arbete för och med de internationella studenterna, och för att det ska finnas en tydlighet gentemot denna grupp angående var de ska vända sig med frågor. Möjligheten att delta i studentinflytandet i kåren begränsas av krav på kunskaper i svenska, liksom många andra delar av universitetet och studentlivet i övrigt. Kommitténs syfte är att hjälpa kåren att tackla dessa frågor både internt och externt genom att vara en samlingsplattform för internationella studenter och deras frågor. Internationella kansliet vid Uppsala universitet gav mycket positiv respons på förslaget och ärendet lyftes även med kårsamverkan för att bygga stöd för detta. Initialt var tidsplanen att kommittén kunde vara på plats innan vårterminens

slut för att kunna vara en del av kårens arbete från och med höstterminens start. Tyvärr sprack denna tidsplan, men vid verksamhetsårets slut kunde det ändå konstateras att en grund för kommittén hade skapats tillsammans med engagerade studenter som ämnade fortsätta arbetet efter sommaren.

Under vårterminen bjöd kåren in internationella studenter till ett öppet möte för att dels berätta om kåren men också för att undersöka vilka behov de hade. Efter mötet kunde det sammanfattas att information om kärlandskapet är bristfällig och att behoven stämmer väl överens med punkterna i verksamhetsplanen. Arbetet med internationella studenters villkor och intressen har också integrerats i arbetet med andra delar av verksamhetsplanen, till exempel att enkäter har översatts för att kunna riktas mot samtliga studenter vid Uppsala universitet.

3.1.6. Breddad rekrytering och breddat deltagande

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att alternativt urval används inom fler utbildningar vid Uppsala universitet*
- *säkra en långsiktig finansiering för ESMeralda*
- *opinionsbilda i frågor om breddad rekrytering och breddat deltagande vid Uppsala universitet.*

Frågorna rörande breddad rekrytering och alternativa urval har bevakats genom aktivt deltagande i Uppsala universitets remissgrupp för Tillträdesutredningen. I samband med utredningens tillkännagivande skickade Uppsala studentkår ut ett pressmeddelande med kommentarer från kärledningen. Vidare författades det under året ett remissvar rörande remissen "Ett öppnare och enklare system för tillträde till högskoleutbildning", vilken skickades in till Uppsala universitet och Utbildningsdepartementet.

ESMeraldas finansiering var under hösten 2017 en mycket prioriterad fråga. Efter ihärdigt påverkansarbete har finansieringen säkrats. Kommunens andel fördelas numera mellan utbildningsnämnden och kommunstyrelsen och således har kommunstyrelsen numera en representant i styrgruppen.

3.1.7. Studenters arbetsmiljö

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att universitetet skapar fler lugna studiemiljöer*
- *verka för att studenterna ska få tillgång till obokade salar*
- *verka för att universitetet skapar fler pausutrymmen.*

Genom att i enkäten *Studenternas psykosociala arbetsmiljö* ställa frågor som berör studenters åsikter rörande dels tillgången till men även den upplevda kvaliteten på de pausutrymmen som erbjuds på campus har det under verksamhetsåret lagts en bra grund för kårens fortsatta påverkansarbete i frågan.

Under året har även frågan om tillgång till lediga salar lyfts till universitetet bland annat i Studentsamverkan som är studentkårernas och Kuratorskonventets formella möte med universitetets ledning. Inom forumet har även frågan rörande fler lugna studiemiljöer behandlats under året. I samtal gällande Byggnadsavdelningens framtida kartläggning och översyn av universitetets samtliga lokaler har kåren fört fram vikten av att använda sig av flera definitioner av studentutrymmen. Detta

har gjorts i syfte att det i kartläggningen ska vara tydligt huruvida exempelvis en studieplats är en lugn läsplats, grupparbetsplats eller en så kallad "caféplats".

3.1.8. Studentbostäder

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fortsätta att opinionsbilda i bostadsfrågan, vara för byggnation av fler studentvänliga hyresrätter till den nivå att Uppsala studentkårs tidigare ställda krav om 4000 nya hyresrätter till 2018 infrias*
- *verka för en förenkling av regelverk och byggnormer kring studentbostäder, utan att minska kvaliteten för studenterna*
- *verka för ett utökat och fungerande investeringsstöd för studentbostäder*
- *verka för en bredare definition av begreppet "studentbostad"*
- *verka för att kommunens nya bostadsförmedlingsystem blir avgiftsfri för studenter*
- *verka för att hyressättningen på nybyggda studentlägenheter blir ekonomiskt gångbar för studenter.*

Bostadsbristen för studenter i Uppsala är inget nytt fenomen och blev återigen tydlig vid höstens terminsstart. Detta uppmärksammades i SFS:s årliga bostadsrapport där Uppsala åter igen blev rödlistat. Kåren skickade ut ett pressmeddelande kring terminsstarten om att akutboendet, som kåren tillhandahåller via Studentboet i samarbete med universiteten och kommunen, blev fullbokat på bara tre timmar efter att det öppnades för terminen.

Arbetsgruppen med ansvar för denna fråga drabbades av ett styrelseavhopp tidigt under hösten och fokus låg därefter främst på att arbeta med frågan om kommunens förmedlingsavgift vid studentbostäder inom sin bostadsförmedling. Styrelsen har dock tagit tillfället i akt att lyfta övriga punkter i detta avsnitt vid kontakt med media när tillfälle getts.

I frågan om kommunens bostadsförmedling gick Studentstadens bestånd på strax under 5000 studentbostäder över till denna i november 2016 och omfattades då av både kö- samt förmedlingsavgifter. Vid överförandet låg dessa på 290 respektive 1250 kronor. Inför detta gjordes satsningar i både media, såväl radio, tidning som webben, samt i möten direkt med företrädare för förmedlingen och kommunen i denna fråga. Fokus var att förmedla att bostadsförmedlingen saknade ett studentperspektiv främst ifråga om avgifterna men även i fråga om de nya regelverken som till exempel en sänkt åldersgräns till 16 år. Kåren fick så småningom förståelse för kritiken som lyfts, men ändå gjordes tyvärr inga konkreta ändringar för studentbostäderna i bostadsförmedlingen som vi önskat. I maj 2017 kom beskedet att förmedlingsavgiften skulle halveras till 625 kronor för alla i förmedlingen då betydligt fler personer hade skrivit in sig vid den tidpunkten än beräknat.

Inom arbetet med bostadsfrågan var kåren även aktiv kring frågan rörande Heimstadens besked i början av 2017 att de skulle omvandla sina studentbostäder i Flogsta till vanliga hyresrätter. I denna fråga var kåren även drivande tillsammans med Uppsala universitet i att se till att förhandlingar kom igång igen mellan Heimstaden och Hyresgästföreningen som senare ledde till en lösning av de omedelbara frågorna.

3.1.9. Psykisk ohälsa

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *opinionsbilda på nationell nivå gällande deltidsjukskrivning för studenter*
- *genomföra en enkät om psykisk ohälsa och verka för att den utförs på alla kårer och institutioner*
- *verka för att kurs- eller programansvariga inför pass om studieteknik, psykisk ohälsa och stresshantering på deras A-kurser och introkurser eller motsvarande som är schemalagt under ordinarie undervisningstid*
- *utöka samordningen med Studenthälsan och samarbeta kring aktiviteter som rör psykisk ohälsa.*

På temat psykisk ohälsa har frågan om studenthälsans roll och ansvar seglat upp under året. Många studenter har svårt att veta var de ska vända sig och hamnar i limbo mellan primärvården och studenthälsovården. Styrelsens arbetsgrupp har under året haft tät kontakt med Enheten för studenthälsa vid Uppsala universitet för att bland annat lyfta problematiken kring långa kötider för enskilda samtal.

Under vårterminen författades en debattartikel som publicerades i UNT där fokus låg på behovet av samordning mellan de aktörer som är delaktiga i arbetet för främjande av studenters psykiska hälsa. I artikeln framför Uppsala studentkår att Uppsala universitets ledning borde ta ett krafttag för arbetet med psykisk ohälsa genom att avsätta resurser, öka ersättningen till Enheten för studenthälsa och att det borde upprättas ett forum inom vilket studenters psykiska hälsa skulle stå i centrum. Artikeln resulterade i att universitetet under nästa år kommer inför en "Studentbarometer", en årlig enkätundersökning med syfte att tydliggöra bilden av hur studenter mår och därigenom kunna genomföra ändamålsenliga insatser. Vikten av en välfungerande dialog mellan studentkårerna, Region Uppsala, Enheten för studenthälsa vid Uppsala universitet och Uppsala universitets ledning för att komma till bukt med problemet är något som har blivit tydligt under året. Vidare måste fortsatt arbete göras i syfte att tydliggöra gränsdragningen mellan parternas uppdrag och ansvar. Frågan har även lyfts i forumet Studentsamverkan, vilket är studentkårernas och Kuratorskonventets formella möte med universitetets ledning.

Enkäten Studenternas psykosociala arbetsmiljö delades under vårterminen ut till studenter vid samhällsvetenskapliga fakulteten, historisk-filosofiska fakulteten, teologiska fakulteten, språkvetenskapliga fakulteten, fakulteten för utbildningsvetenskap, farmaceutiska fakulteten samt medicinska fakulteten. Studenter vid juridiska fakulteten, vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap och nationalekonomiska institutionen samt företagsekonomiska institutionen deltog ej. I den slutgiltiga rapporten kommer samtliga fakulteter, förutom Juridiska och Teknisk-naturvetenskapliga fakulteten vara representerade. Anledningen till detta är att kårerna vid dessa fakulteter inte hade resurser att delta. Det bör även tilläggas att det skedde en felformulering då berörd punkt i verksamhetsplanen formulerades vilken bestod av att ordet *institution* användes istället för *fakultet*. Arbetet med att författa den slutgiltiga rapporten lämnades över till verksamhetsåret 2017/2018. Arbetsmiljögruppen utvärderade arbetet vid verksamhetsårets slut och material med riktlinjer inför framtida enkätundersökningar togs fram.

Under verksamhetsåret har det även investerats en del tid i att undersöka status för den socialförsäkringsutredning som lämnades till regeringen redan 2015. I mars besökte socialförsäkringsministern Uppsala och styrelsens arbetsgrupp tog då chansen att ställa frågor kring utredningens status samt lyfta behovet av deltidsjukskrivning. Vidare har kåren i sitt remissvar rörande revideringen av *Pedagogiskt program för Uppsala universitet* lyft behovet att pass i studieteknik. Vi har även vid flera tillfällen under året marknadsfört Enheten för studenthälsas utbildningstillfällen om exempelvis stresshantering.

3.1.10. Stöd till studenter med särskilda behov

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att Uppsala universitet ska skapa likvärdiga möjligheter till särskilt stöd över alla institutioner, kurser och examinationer*
- *verka för att studenter och medarbetare på Uppsala universitet ska få tillgång till de metoder och hjälpmedel som finns till hands till studenter i behov av särskilt stöd.*

Arbetsgruppen i denna fråga gjorde egentligen mer arbete i frågan innan verksamhetsåret än under själva året. I juni 2016 hade gruppen (som då formellt inte ens var en arbetsgrupp) möte med samordnare på Studentavdelningen med ansvar för stöd till studenter i behov av särskilt stöd. Där lyftes problematiken att det fanns olika rutiner vid olika delar av universitetet för vilket stöd som gavs till studenter med särskilda behov. Det diskuterades främst hur en och samma student kunde i extremfallen kunde få vitt skilda bemötanden och stöd beroende på vilken institution den studerade vid för tillfället. Kopplat till detta lyftes problematiken att det inte fanns någon sorts samordnad och kontinuerlig dialog mellan de lokala studievägledarna som ansvarar för att ge detta stöd vid alla olika institutioner.

När arbetsgruppen väl bildades formellt efter antagandet av verksamhetsplanen fick den tyvärr inte möjlighet att fortsätta arbetet då ledamöterna prioriterade andra VP-punkter samt uppkomna frågor under året. En faktor i denna prioritering var att universitetet tidigt under året började hörsamma den problematik som lyftes kort innan styrelsen tillträdde. Bland annat hölls det första forumet för alla ansvariga studievägledare under hösten 2016 och under januari 2017 öppnade universitetet en ny tentamenssal som är speciellt anpassat för studenter i behov av särskilt stöd, oavsett vilken del av universitetet de hör till. Det bör nämnas att denna tentamenssal har ett visst ursprung i en tidigare skrivelse som Uppsala studentkår m.fl. gjorde angående situationen vid tentamen för studenter i behov av särskilt stöd (Dnr: 51:13/14, 2014-06-18).

3.1.11. Kurslitteratur

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för ett ökat utbud av kurslitteratur och referenslitteratur på universitetsbiblioteken*
- *verka för en ökad digital tillgänglighet av kurslitteratur.*

Uppsala universitetsbibliotek har under verksamhetsåret omorganiserat biblioteksorganisationen och fyra nya beslutande organ har skapats. Kåren har i dessa organ löpande under året lyft frågorna rörande kurslitteratur. Uppsala universitetsbibliotek under årets fastslagit ett nytt mål- och strategiprogram för biblioteksfrågor och i detta dokument betonas, tack vare aktiv studentpåverkan, nu behovet av ökad digital tillgänglighet av kurslitteratur.

Vidare har det under året skett insatser i syfte att förbättra koordineringen mellan de studentrepresentanter som sitter i Uppsala universitetsbiblioteks beslutande organ. Detta arbete bör fortsätta att utvecklas och jobbas med under nästkommande verksamhetsår. Det har även under året tagits initiativ i syfte att öka studentengagemanget för frågorna. Exempelvis har vi lyft biblioteksfrågor i kårens sociala medier samt i Ergo.

3.1.12. Jämlikhetsansvarig

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *utreda möjligheterna till ett breddat uppdrag för jämlikhetsansvarig*
- *säkerställa extern finansiering för att kunna arvoda jämlikhetsansvarig på 100 % från och med nästkommande verksamhetsår.*

Under året har det tagit fram ett förslag till utökat uppdrag för jämlikhetsansvarig. Förslaget fick stöd från Rådet för lika villkor vid Uppsala universitet. Ambitionen att säkerställa finansiering för en arvodering på 100 % till verksamhetsåret 2017/2018 visade sig tyvärr inte vara genomförbart, men lärdomar har dragits som kan bli viktiga för ett fortsatt arbete med frågan.

3.1.13. Litteraturgranskningen

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fortsätta driva projektet Litteraturgranskningen*
- *söka externa medel för att finansiera Litteraturgranskningen*
- *arvoda jämlikhetsansvarig på minst 50 % som ska fungera som projektledare för Litteraturgranskningen*
- *upprätta minst tio ytterligare arbetsgrupper inom projektet Litteraturgranskningen.*

Kåren har sökt och beviljats medel från Uppsala universitets Rådet för lika villkor för att fortsätta driva Litteraturgranskningen med en jämlikhetsansvarig på 50 %. 7 arbetsgrupper startades upp under verksamhetsåret och en rapport inom ämnet filosofi färdigställdes. Lansering är planerad att ske under höstterminen 2017.

3.1.14. Uppsala universitets organisation avseende lika villkor

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att Uppsala universitet inför riktlinjer för det verksamhetsnära lika villkorsarbetet*
- *verka för att Uppsala universitet tillser att det verksamhetsnära lika villkorsarbetet har tillräckligt stöd*
- *verka för att implementera åtgärdsförslagen presenterade i Uppsala studentkårs rapport "Lika villkor men på vilka villkor?"*.

Frågorna har bevakats i det fortsatta arbetet med revidering av Handlingsplan för lika villkor vid Uppsala universitet samt i arbetet med Jämställdhetsintegreringen (JiHU). Åtgärdsförslagen i kårens rapport Lika villkor men på vilka villkor? har använts som grund för det kontinuerliga påverkansarbetet och flera punkter har förts in i Handlingsplan för lika villkor vid Uppsala universitet. Hur väl dessa implementeras i Uppsala universitets verksamhet går inte att avgöra under innevarande verksamhetsår utan måste fortsätta bevakas av kommande styrelser.

3.1.15. Utbildning på flykt

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *utnyttja studentkårens informationskanaler för att sprida initiativ rörande etablering och integration av nyanlända genom högre studier*
- *ta fram information om högre studier till nyanlända*
- *informera nyanlända vid minst två tillfällen per termin om deras möjligheter till högre studier.*

En av medlemmarna i arbetsgruppen har deltagit som studentrepresentant i Uppsala universitet arbetsgrupp för nyanlända och har således påverkat och bevakat hur frågan hanteras vid universitetet. Informationskampanjen visade sig tyvärr vara svår att genomföra och blev därför inte färdig under verksamhetsåret.

3.1.16. "7 krav"

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fortsätta arbetet med "7 krav"-kampanjen.*

I augusti fick kåren möjlighet att avge yttrande angående kommunens förslag till ny översiktsplan samt den nya innerstadsstrategin. I dessa yttranden lyftes kraven på 4000 hyresrätter, en satsning på cykelbanor samt utökade studentrabatter i kollektivtrafiken (krav 1, 4 samt 6). Kravet kring bostäder har lyfts i samband med diskussioner med kommunen samt i yttranden och utspel i media rörande studentbostadsfrågan under året. I övrigt har resten av kraven i 7-krav kampanjen inte arbetats med under verksamhetsåret.

3.2. Organisationsutveckling

3.2.1. Kårens kärnverksamhet – studiebevakning

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *på central och lokal nivå rikta stort fokus på studiebevakarnas arbetsmiljö och arbetsbelastning samt införa bättre rutiner för att motverka stress och utmattningssyndrom*
- *erbjuda studiebevakarna löpande utbildningar under året i kompetensutvecklande syfte*
- *synliggöra och presentera trender i den studiebevakande verksamheten för fullmäktige, övriga kårer och universitetet*
- *verka för att bättre synliggöra och informera om den studiebevakande verksamheten för studenter ute på campus*
- *stärka studentföreningars deltagande i kårens studiebevakande verksamheten och därmed förstärka kedjan mellan studenter, studentföreningar, sektioner och kåren centralt*
- *verka för att universitetet synliggör och informerar om våra studiebevakare och deras arbete till både studenter och anställda.*

Redan under studiebevakarnas första arbetsvecka, den så kallade introduktionsveckan, lades stort fokus på att behandla ämnen såsom förväntningar, uppdragsramar, arbetsbeskrivningar och så kallade "spelregler" för bland annat intern kommunikation. Det fanns även en öppenhet om att det under tidigare år hade funnits en stress- och sjukskrivningsproblematik inom den studiebevakande verksamheten, detta i syfte att tidigt skapa ett öppet samtalsklimat inom vilket arbetsmiljö- och stressrelaterade frågor fick rum att diskuteras. Vidare togs beslutet att ha månadsvisa möten med samtliga

studiebevakare, de så kallade helgruppsmötena. Fokus för mötena var inte sällan frågor som berörde studiebevakarnas arbetsmiljö och arbetsbelastning. Årets helgruppsmöten har även haft stort fokus på kunskapsöverföring gällande frågor såsom hur man strukturerar och planerar sin arbetstid och återhämtning på ett bra och hållbart sätt. Under året har studiebevakarna erbjudits utbildningar rörande stresshantering, hållbart engagemang och konflikthantering.

Ett nytt koncept för i år var att de nyvalda studiebevakarna och sektionspresidialerna inför verksamhetsåret 2017/2018 inbjöds till en halvdagsutbildning redan i juni månad. Med anledning av att vi fann det viktigt att inte bara studiebevakarna, utan även sektionspresidialerna, skulle få inblick i rollen som studiebevakare så fokuserade ett av dagens pass på just detta. Vidare fick deltagarna en utbildning i stress och hållbart engagemang i syfte att rusta dem för det kommande verksamhetsårets arbete.

Under året har det tagits flertalet initiativ för att synliggöra och informera om den studiebevakande verksamheten ute på campus. Exempelvis har ett flertal campusfikor utförts och nya affischer och toalettpratatogs togs fram i början av verksamhetsåret där den lokala studiebevakaren lyftes fram med tillhörande kontaktuppgifter.

Ett konkret exempel på ett initiativ som syftade till att stärka studentföreningars deltagande i kårens studiebevakande verksamheten och därmed förstärka kedjan mellan studenter, studentföreningar, sektioner och kåren centralt var enkätundersökningen rörande studenters upplevelser av återkoppling på examinerande moment. Det var kårens styrelse som drev arbetet, men genom att styrelseledamöter besökte sektionsråden för att presentera samt få feedback på första versionen av enkäten engagerades lokala studentföreningar och studieråd. Kontakten med sektionsråden resulterade i givande feedback då flera studentföreningar och studieråd delade enkäten på deras facebooksidor.

I remissvaret rörande revideringen av dokumentet "Riktlinjer för studenternas arbetsvillkor på grundnivå och avancerad nivå vid Uppsala universitet" förde kåren fram att universitetet i samband med att de reviderade riktlinjerna borde ta fram ett informationshäfte med riktlinjerna samt kontaktinformation till kårernas studiebevakare eller fallansvariga. Förslaget togs väl emot av Studentavdelningen och förhoppningen i nuläget är att universitetet planerar att ta fram och trycka informationshäftet.

Styrelsen hade ambitionen att göra den studiebevakande verksamheten mer synlig genom att presentera trender i ärenden för både fullmäktige samt universitetet. Dessa trender bygger på den fallstatistik som rapporteras in av alla studiebevakare med fallansvar och tyvärr fanns det för många luckor i denna statistik för att kunna presentera en helhetsrapport som planerat. Istället gjordes en satsning att förenkla hanteringen kring fallstatistiken för de fallansvariga samt att redan under introduktionsveckan uppmuntra dessa till att i större grad löpande rapportera in statistiken för att skapa en komplett sammanställning för det efterföljande året. Trots dessa satsningar blev det åter igen luckor i insamlingen, dock med märkbar förbättring från året innan.

3.2.2. Kårens kärnverksamhet – studentrepresentation

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fastställa och tydliggöra de förväntningar som finns på studentrepresentanter, exempelvis gällande återrapportering*
- *öka synligheten samt studenters påverkansmöjligheter genom att etablera en offentlig lista över alla studentrepresentanter*
- *kartlägga samt utvärdera sektionernas olika tillsättningsystem av studentrepresentanter*

- *verka för att sektionerna etablerar rutiner för att dels säkerställa lokal förankring vid val av studentrepresentanter; för rapportinsamling från sina studentrepresentanter samt för lokala studentrepresentantutbildningar*
- *tillhandahålla och se över Handboken för studentrepresentanter*
- *vidareutveckla kårens studentrepresentantutbildning genom att bland annat fokusera på att lära ut verktyg för effektivt påverkansarbete*
- *medverka med representation från kärstyrelsen på studentrepresentantutbildningar för att på så vis stärka länken mellan kåren centralt och lokalt.*

Studentrepresentation är en av kårens viktigaste uppgifter och under verksamhetsåret sågs kårens system för detta över. Det konstaterades tidigt att det saknades en central knypunkt för studentrepresentation inom kåren. Därför bestämdes det tidigt att den politiska sekreteraren skulle inkorporeras i arbetet med studentrepresentanter. Den politiska sekreteraren fick därmed ansvar dels för att hålla kontakt med sektioner angående deras studentrepresentanter, men också för att löpande se över det material som fanns tillgängligt för studentrepresentanter. I ett led i detta togs en ny utbildning fram för studentrepresentanter som både den politiska sekreteraren samt styrelseledamöter höll under året för de sektioner som önskade en sådan utbildning.

Den politiska sekreteraren fick också ansvar för att samla in listor från samtliga sektioner på tillsatta studentrepresentanter, deras positioner samt kontaktuppgifter. Dels på grund av tidsbrist, men också då flertalet av studentrepresentanterna hade valts in innan verksamhetsårets början, gjordes bedömningen att inte lansera en offentlig lista med alla studentrepresentanter under året. Från sektionerna uppkom även tveksamheter gentemot genomförandet av detta.

Handboken för studentrepresentanter har delats ut till nya studentrepresentanter såväl i fysisk som digital form. Ett projekt drogs igång under året av den politiska sekreteraren att lista förslag och behov av uppdateringar i handboken för nästa version, men det bedömdes att det inte förelåg ett större behov av att ta fram en version under innevarande verksamhetsår.

Arbetet från centralt håll vävdes samman med att diskussioner fördes under året i presidieutskottet (PRUT) om hur de olika sektionerna arbetar med sina studentrepresentanter, främst rörande tillsättning av och återkoppling från sina studentrepresentanter. Erfarenheter och rutiner delades med varandra för att gemensamt förbättra hanteringen av studentrepresentanter.

3.2.3. Kårens framtida organisation

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *grundligt och förutsättningslöst undersöka Uppsala studentkårs framtida organisation genom en arbetsgrupp med representation från alla kärpartier och sektioner.*

Inledningsvis bör det sägas att ett misstag som gjordes tidigt redan då denna del av verksamhetsplanen togs fram var att den blev alldeles för bred. Detta ledde bland annat till att författandet av en konkret och tydlig handlingsplan försvårades. Arbetsprocessen för denna fråga har kantats av en del problem och nedan följer en kortare redogörelse för det arbete som har utförts.

Under höstterminen höll styrelsens arbetsgrupp i ett varsitt möte med de så kallade "Kärpartigruppen" och "Sektionsgruppen" där arbetsgruppen fick givande medskick inför det framtida arbetet. I februari hade Organisationskommittén (OK) sitt första möte. Fokus för mötet var en workshop

där det utfördes en SWOT-analys av Uppsala studentkår. Under vårterminen hade OK ytterligare tre möten. I arbetet med att ta fram förslag på riktning för vårterminens OK-sammanträden var styrelsen oenig, dock med en tydlig majoritet för den valda linjen.

Arbetet med denna del av verksamhetsplanen satte igång ett flertal parallella arbetsprocesser under verksamhetsåret. Exempelvis blev det bland annat genom de SWOT-analyser som utfördes tydligt att hela organisationen genomsyrades av bristfälliga överlämningar samt bristfälliga och inte sällan icke befintliga styrdokument. Således lades tid som hade planerats att läggas på kårens framtida organisation istället på kårens nuvarande organisation.

Under vårterminen skickades det ut en enkät till samtliga sektioner. Syftet med denna vara att ta fram skriftliga dokument där det framgick hur respektive sektion responderade kring frågeställningar som berörde sektionernas nuvarande plats inom organisationen samt frågeställningar som handlade om att eventuellt bli kårer i framtiden.

Utifrån årets erfarenheter, de diskussioner som hade förts i styrelsen, under OK:s möten, och sektionernas enkätsvar författades sedan en handling, "Arbetsgruppens tankar om framtida arbetet med Kårens Framtida Organisation (KFO)" inom vilket arbetsgruppen resonerade kring frågor som de ansåg var viktiga inför det framtida arbetet med kårens framtida organisation. Dokumentet ledde till givande diskussioner rörande frågor om ett potentiellt framtida paraplyorgan, den interna organisationens förbättringsmöjligheter, vikten av god dialog med de övriga kårerna, påverkansarbete gentemot kommun och landsting och om Uppsala studentkårs resurser. I dokumentet delade arbetsgruppen även med sig av sina erfarenheter från året rörande vikten av tydlig rollfördelning och ägandeskap i arbetet med kårens framtida organisation samt gav ett förslag på hur dessa skulle kunna se ut för verksamhetsåret 2017/2018. Exempelvis fördes det fram rekommendationer om att OK skulle fortsätta att bestå i sin nuvarande form, det vill säga med representanter från respektive sektion och kårparti och att forumet skulle fortsätta att vara en icke beslutande referensgrupp. Vidare fördes det fram rekommendationer om att bjuda in övriga kårer för samtal om det framtida kårlandskapet.

3.2.4. Hållbart engagemang

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *lyfta problematiken om stress och öka kunskapen om dessa frågor bland ledningen genom utbildning*
- *ge kåraktiva kompetens och fortbildning kring stresshantering*
- *på ett tydligt sätt kommunicera förväntningar och ramar för vad ett förtroendeuppdrag innebär, både för arvoderade och icke arvoderade sådana*
- *tillsätta en kontaktperson i styrelsen för de arvoderade*
- *vidareutveckla utbildningen "Hållbart engagemang" och erbjuda denna kostnadsfritt till samtliga sektioner, kårföreningar, studentföreningar och studieråd i syfte att sprida medvetenhet om hur man kan arbeta med dessa frågor.*

Utbildningen "Hållbart engagemang" har utvecklats och samtliga kår- och föreningsaktiva bjöds in att delta vid fyra olika tillfällen under vårterminen. Uppslutningen var god, dock var det få styrelseledamöter från kårstyrelsen som hade möjlighet att delta.

Vikten av tydliga arbetsbeskrivningar har regelbundet, i flera fora, diskuterats under året. Ett nytt koncept för i år var att vice ordförande höll terminsvisa, strukturerade medarbetarsamtal med samtliga arvoderade samt alla sektionspresidialer. Under samtalen låg stort fokus på att diskutera frågor

som berörde personens arbetsmiljö och dennes upplevelser av vilka förväntningar som fanns samt huruvida ramarna för uppdraget var tydligt. Vidare har de så kallade helgruppsmötena, ett forum för samtliga studiebevakare oavsett ansvarsområde, använts för att lyfta frågor som rör arbetsbelastning och uppdragets ramar.

I början av verksamhetsåret tillsattes en kontaktperson i styrelsen för de arvoderade. Vid verksamhetsårets slut var styrelsen utvärdering att detta hade varit ett bra initiativ och den nyttillträdda styrelsen rekommenderas att ta efter detta.

3.2.5. Kommunikation

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *utveckla kommunikationspolicyn*
- *verka för att i ännu högre grad nå ut om kårens verksamhet vid recentorsmässor, välkomstmässor för internationella studenter och så vidare*
- *öka studenters kunskap om kårens verksamhet och struktur genom att göra kårens arbetsprocesser mer synliga*
- *förbättra kårens rekryteringsprocess, i synnerhet spridning av utlysningar.*

En kommunikationssatsning som gjordes var under kårvalet då bilder och text togs fram som sedan skickades ut till föreningar klara att dela i sina sociala medier för att på så sätt nå ut närmare studenterna. Detta mottogs väl av föreningarna. Styrelsens arbetsgrupp har tillsammans med kårens informationsansvarige reviderat kårens kommunikationspolicy.

Arbete med en ny och uppdaterad marknadsföringspolicy har påbörjats. Även arbetet med en ny kårhemsida har påbörjats och offerter har börjat tas in. Vidare har ett nytt nyhetsbrev upprättats till alla medlemmar. Beslutet att använda sig av ett nytt system för utskicken drog ner kostnaderna. Ett nytt format för i år som syftade till att kommunicera kårens verksamhet är "Månaden som gått" som publicerades via kårens sociala medier. "Månaden som gått" presenterade på ett kortfattat sätt vad kåren hade utfört under den senaste månaden.

Vidare har kåren annonserat arvoderade tjänster via sociala medier och ideellajobb.se för att öka spridningen. Kåren har även under året deltagit på recentorsmässor, välkomstmässor för internationella studenter samt anordnat öppethus för såväl internationella och icke-internationella studenter.

3.2.6. Medlemsrekrytering – en starkare studentkår

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *kontinuerligt utvärdera strategier för medlemsrekrytering och ökad synlighet för kåren*
- *aktivt testa nya metoder för att rekrytera och behålla medlemmar under hela verksamhetsåret.*

Arbetet med denna fråga började redan innan framtagandet av verksamhetsplanen hade kommit igång. Redan innan sommaren tog styrelsen kontakt med flera programföreningar och studieråd inför höstterminsstarten för att skicka information till och eventuellt delta på deras introduktionsdagar. Resultatet av detta var mycket framgångsrikt.

I linje med målet att utvärdera kårens strategier för medlemsrekrytering och ökad synlighet gjordes en uppföljning av campusfikorna samt kampanjarbetet under introduktionsveckorna. Detta gjordes genom utskick av en enkät i Google form där frågor ställdes kring vad som fungerade bra/mindre bra/vad som kan göras bättre till alla de som deltagit i aktiviteterna. Frågorna berörde både det organisatoriska kring värvningen, men även värvningen i sig och hur värvarna upplever att studenterna beskriver Uppsala studentkår. Enkätsvaren vidarebefordrades till Vice ordförande och kommunikationsansvarig som utefter svaren utvecklade strategin för medlemsrekrytering inför vårterminen.

En nyare metod för rekrytering av medlemmar är rabatten på **Studentbokhandeln**. För att öka kårens synlighet har vi, gemensamt med kommunikationsgruppen, även sett till att utveckla kåren nyhetsbrev. Tanken är att ett vassare nyhetsbrev håller medlemmarna uppdaterade på varför kåren är viktig och att medlemmarna därför förblir medlemmar.

Det stora arbetet i gruppen har bestått av utskick av en enkät till majoriteten av medlemskårerna i SFS. Syftet var att ta tempen på hur medlemsläget såg ut för andra kårer i landet, se om det fanns goda exempel att sprida och ta del av övriga strategier. Svaren sammanställdes till en rapport som gick ut till de 12 svarande kårerna. Ett annat syfte med rapporten var att fungera som underlag till nästa styrelse, för att därigenom kunna arbeta vidare med frågorna och utveckla arbetet med medlemsrekrytering. Sammantaget så överensstämmer situationen på de andra kårerna med den i Uppsala - det har varit svårt att rekrytera medlemmar sedan kårobligatoriets avskaffande. Det är många studenter som inte vet vad kåren är och vad kåren gör. Slutsatsen av svaren och vår analys blev att kårer måste bli bättre på att förmedla varför vi finns - syftet måste stå i förgrunden för vad vi gör och hur vi gör det.

3.2.7. Lokal förankring

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fortsätta stärka banden och samarbetet mellan kåren centralt och sektionerna genom presidieutskottet*
- *anordna grundutbildning för sektionspresidialer samt erbjuda löpande utbildning under året i kompetensutvecklande syfte*
- *förbättra samordningen av kårens studentrepresentanter*
- *verka för ett starkare samarbete mellan föreningar, sektioner och kåren centralt*
- *utvärdera och utveckla konceptet kårföreningar*
- *testa nya former för att samla in studenters och föreningarnas åsikter i aktuella studentpolitiska frågor.*

Presidieutskottet (PRUT) har haft sammanträden varannan vecka under hela verksamhetsåret där sektionerna diskuterat kopplingen mellan föreningar, sektioner, och kåren centralt. Även handlingar till fullmäktige har diskuterats, men inget officiellt uttalande har gjorts. PRUT har även använts för att diskutera revideringar av reglementen för sektioner, kårföreningar och PRUT som organ. På grund av tidsbrist och en större mängd revideringar än beräknat hann inte utkastet för ändringar till sektions- och PRUT-reglementet bli klara till fullmäktiges sista sammanträde. Arbetet sparades dock och lämnades över till efterföljande verksamhetsår.

Kårens nyhetsbrev har använts för att nå ut till studenterna om vad kåren gör och hur sektionerna företräder deras intressen. Det sistnämnda är dock något som skulle kunnat göras mer formellt, där sektionerna var tvungna att konkretisera sina aktiviteter för medlemmarna på ett mer tydligt sätt. En

lista på kårens resurser togs fram och delades till sektioner och föreningar som önskade utbildningar. Listan inkluderade utbildningar i mötesformalia, hållbart engagemang, och kårens organisation.

En del av arbetet med lokal förankring var även det utskick som gick till föreningarna för att sprida information om kårvalet och vikten av att rösta. Personliga mejl till föreningarnas styrelser skickades i två omgångar, först om att gå med i kåren för att kunna rösta i valet och sedan ett utskick under själva valet. Detta bemöttes positivt av föreningarna och gav bra respons då många publicerade information i sina sociala kanaler. En separat utvärdering av projektet finns.

Konceptet kårföreningar har haft vissa problem rörande dess implementering. En mindre utvärdering gjordes av hur systemet med kårföreningar fungerade där det visade sig att både sektioner och föreningar saknade en tydlig bild av hur konceptet skulle realiseras. En satsning gjordes för att revidera reglementet för kårföreningar i samråd med sektionerna genom presidieutskottet (PRUT). Dessa ändringar antogs senare av fullmäktige under våren. I tillägg till detta togs informationsmaterial fram till både föreningar och sektioner i syfte att förklara och förtydliga konceptet.

3.2.8. Ergo

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *utreda gemensamt ägande av Ergo tillsammans med andra kårer och nationer för att garantera journalistiskt oberoende*
- *verka för att säkra en långsiktig finansiering av Ergo.*

Arbetsgruppen har tillsammans med tidningsutskottet jobbat med att stärka Ergo både ekonomiskt och som varumärke inför diskussioner med andra intressenter rörande ett eventuellt gemensamt ägande av tidningen i framtiden. En prioritering gjordes tidigt att först stärka, eller åtminstone komma en bit på vägen, tidningens ekonomi och produktion innan diskussioner började föras om en ny ägandeform. Målet har överlag varit att skapa en bättre ekonomi för Ergo och minska den långsiktiga sårbarheten.

Under hösten 2016 fick dock mycket tid läggas på att reda ut detaljer kring bytet av tryckeri inför årsskiftet samt uppföljandet av det nya avtal som tecknades i augusti 2016 med en lokalbyrå kring annonsförsäljningen. Den nya annonsbyrån visade på starkare annonsförsäljning än tidigare och lyckades väl med att hitta nya lokala annonsörer.

Under våren skiftades fokus till frågor kring distributionen samt hemsidan. Rörande distributionen har samtal förts med UNT (distributören) samt en enkät gjorts för att samla in information om hur väl Ergo kommer ut. När det gäller hemsidan drogs ett projekt igång vars syfte var att till en början uppdatera nuvarande hemsidan till senaste versionen av mjukvaran samt även att se över hur möjligheterna såg ut rörande att skapa en ny och mer modern hemsida för Ergo. Mot slutet av verksamhetsåret hade ramverket för en ny hemsida tagits fram, dock visade det sig att överföringen av det material som fanns på den befintliga hemsidan var ett svårare moment än det först att räknats med. Under verksamhetsårets sista veckor togs därför beslut av styrelsen att beställa in professionell hjälp kring denna överföring av en lokal webbyrå.

Under våren började även diskussioner att föras med övriga kårer vid Uppsala universitet samt nationerna kring ett eventuellt samägande av Ergo. Det kan konstateras att det fanns ett intresse bland merparten att diskutera frågan, dock blev det tidigt tydligt att samtalen var i behov av att behöva fortsätta under efterföljande verksamhetsår innan något kunde sägas med säkerhet i frågan rörande ett eventuellt gemensamt ägande.

3.2.9. Kårsamverkan

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *fortsätta utveckla Kårsamverkan tillsammans med de andra kårerna vid Uppsala universitet*
- *tillsammans med de andra kårerna verka för en långsiktig och hållbar modell av den samfinansierade och samstyrda centrala studiebevakningen*
- *tillsammans med de andra kårerna vid Uppsala universitet vidareutveckla valmötet och rekrytering av studentrepresentanter.*

I och med detta verksamhetsår växte kårsamverkan från fyra till sex kårer vid Uppsala universitet. Mycket av det tidiga arbetet under året präglades av att bygga vidare på och etablera strukturer för samarbete mellan alla kårer. En stor fråga som kårsamverkan tidigt fick ta var den om formerna för valet av rektor då detta blev en stor lokal och nationell fråga under större delen av hösten. Kårsamverkan skrev både en debattartikel och ett remissvar gemensamt i denna fråga och kunde därmed tala med en stark och enad studentröst i frågan.

Under verksamhetsåret har Kårsamverkan arbetat fram en arbetsordning och fört formella protokoll på alla sammanträden samt på per capsulam-beslut. I början på hösten diskuterade man målsättningar för året som inkluderade bland annat planer på att göra om Kårsamverkans hemsida, ge tydligare och bättre information utåt kring samarbetet, tydligare information om de centrala studentrepresentantuppgifterna samt att man ville vidareutveckla och förenkla systemet med utlysning och tillsättande av studentrepresentanter. Kårsamverkan hade en planeringsdag under vårterminen i syfte att spåna om en längre framtidsplan för vad man vill göra med Kårsamverkan på längre sikt.

Tidigt under verksamhetsåret började arbetet med att skapa en långsiktig och hållbar modell för student- och doktorandombuden. Innan sommaren var över hade Kårsamverkan skapat, och har fortfarande, ett system som tillåter för minst 1,5 ombud med samma ansvar för både student- och doktorandfrågor. Att kunna ha två personer som jobbar nära varandra i dessa frågor är något som skapat en stor förbättring i arbetsmiljön för student- och doktorandombuden samt gett möjlighet för att kunna täcka upp för varandra vid behov. Vidare har en ny arbetsordning antagits och ett mer informellt dokument rörande student- och doktorandombudens arbetssätt och rutiner har författats. Det sistnämnda dokumentet har diskuterats inom Kårsamverkan i syfte att öka inblicken i student- och doktorandombudens arbetssätt och arbetssituation. Under såväl den fysiska som i den skriftliga överlämningen betonades vikten av att värna en långsiktig och hållbar modell av den samfinansierade och samstyrda centrala studiebevakningen.

När det gäller punkten om valmötet kan det konstateras att detta arbete hamnat vid sidan om samt att det generellt behöver läggas fokus på att förbättra Kårsamverkan informationskanaler för en bättre spridning.

3.2.10. Ekonomi

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *verka för att öka intäkterna från externa organisationer*
- *utreda möjligheten att få medfinansiering till studentenservice*
- *fortsätta att se över nuvarande utgifter i syfte att skära på kostnader samt göra smartare prioritering av resurser.*

Ingångsläget för ekonomin vid verksamhetsårets början var den rambudget som hade antagits vid konstituerande fullmäktige i maj som spådde ett minusresultat på 1,8 miljoner kronor för året. Detta berodde mestadels på resultatet av kårstatusfrågan där kåren förlorade intäkter i form av bidrag från universitetet i och med de nya kårerna samt att många distansstudenter inte längre tillhörde kårens verksamhetsområde.

Under sommaren gjordes en grundlig genomgång av kårens ekonomi tillsammans med kanslichefen inför att förslag till budget skulle föreslås till fullmäktige i september. Det kunde tidigt konstateras att tidigare styrelser redan hade gjort ett gediget jobb att trimma flera delar av kårens utgifter. Trots detta lyckades man med att skära ytterligare i vissa poster. En större skillnad gjordes av beskedet från universitetet att bidraget per heltidsstudent eller doktorandekvivalent skulle öka från 300 kr till 315 kr, och skulle i framtiden räknas upp årligen. I tillägg till detta jämfördes planerade kostnader med utfallen från föregående år och justerades som en följd. Följden av detta arbete blev att budgeten som antogs i september 2016 hade ett planerat minusresultat på 848 000 kr. Visst spelrum lämnades i budgeten för oförutsedda händelser, men inga större inköp planerades eller gjordes under året som hade ett slutgiltigt minusresultat på cirka 392 000 kronor.

Kåren tillhandahåller studentservice till studenter oavsett om de är kårmedlemmar eller ej. Detta sker främst genom kårhusets och resurserna som erbjuds via receptionen där. Frågan om att få ekonomiskt stöd till kåren för denna studentservice diskuterades informellt med företrädare för universitetet. Responsen kan beskrivas som ett förstående för kårens situation, att vi som största kår ger service och hjälp till studenter som ibland inte ingår i kårens verksamhetsområde. Inga konkreta besked gavs i denna fråga under året men universitetet öppnade upp för att diskutera frågan mer ingående framöver.

Angående möjligheter att hitta nya intäkter undersöktes frågan om stöd från fakulteter. Det bör nämnas i sammanhanget att stödet som ges av fakulteter till kårer och studentföreningar inom sina områden skiljer sig åt på universitetet. Detta föranledde även diskussioner inom presidieutskottet rörande att på lokalt håll föra dialog med fakultetsledningarna inom kårens verksamhetsområde i syfte att se över möjligheten för kåren eller sektionerna lokalt att få, eller i vissa fall öka, intäkter direkt från fakulteterna. Frågan var fortfarande aktiv innan sommaruppehållet och hade inga konkreta besked innan verksamhetsåret var slut.

Mot slutet av verksamhetsåret, under arbetet för att ta fram rambudgeten inför efterföljande verksamhetsår, kom det fram att det skett ett tapp av studenter på universitetet överlag som främst drabbade de humanistiska områdena. För kårens del betydde detta ett tapp på ungefär 600 heltidsstudenter eller ca 200 000 kronor i minskade bidrag från universitetet för det efterföljande året. Inför konstituerande fullmäktige föreslog därför styrelsen att kåravgiften skulle höjas från 55 kronor till 65 kronor per termin från och med hösten 2017 för att stävja detta tapp i intäkter samt för att täcka upp för de ökade kostnaderna i löneutveckling. Detta förslag antogs senare av konstituerande fullmäktige.

3.2.11. Fullmäktige

I verksamhetsplanen framgår att Uppsala studentkår ska:

- *utveckla förmötena till fullmäktige med partiombuden*
- *arrangera en utbildning för fullmäktigeledamöterna.*

Styrelsen arbetade inte aktivt med denna fråga då den ansåg att ansvaret för detta låg på fullmäktiges presidium. Till styrelsens kännedom lyckades man inte utföra planerna i detta avsnitt under verksamhetsåret. Det bör tilläggas att efter konstituerande fullmäktige och fram tills första sammanträdet i september så var endast ordförande i fullmäktige vald medan övriga poster i dess presidium hade vakanser.

4. Övriga aktuella frågor under verksamhetsåret

4.1. "Rektorsprocessen"

Under hösten 2016 uppkom en fråga som skulle visa sig ta mycket av kårens tid i anspråk på många nivåer. Frågan rörde formerna för val av rektor vid Uppsala universitet och fick snabbt samlingsnamnet "rektorsprocessen". Sittande rektors första mandatperiod på sex år slutade 31 december 2017 och inför verksamhetsåret 2016/2017 var det känt att sittande rektor Eva Åkesson var intresserad av att fortsätta i minst ytterligare en mandatperiod på tre år. Vid överlämningarna som skedde i juni 2016 mellan kårens presidium samt representanter i konsistoriet diskuterades denna fråga kort och även inom kårsamverkan. Vid denna tidpunkt pekade de flesta indikationer på att processen skulle bli mer av en formalitet då uppfattningen var att kritiken som hade funnits vid rektorsstriden 2013/2014 hade lagt sig.

Mot slutet av sommaren 2016 höll konsistoriet ett icke-protokollfört och informellt möte utan rektor eller prorektor närvarande för att diskutera processen kring val av rektor. Inför detta möte var de sex studentkårerna vid universitetet eniga om att ställa sig bakom ett omförordnande av Eva Åkesson som rektor. Till viss förvåning kom det dock fram att delar av konsistoriet istället yrkade på möjligheten till nyval av rektor.

På konsistoriets möte i september 2016 togs beslut om en öppen rekryteringsprocess till vilken sittande rektor, men även andra, var välkomna att kandidera till. På samma möte lade konsistoriets dåvarande ordförande Carola Lemne fram ett kontroversiellt förslag till beslut om själva formerna för processen. I förslaget skulle både studenternas samt lärarnas (kollegiets) inflytande i processen minska jämfört med tidigare då hörandeförsamlingens roll urholkades. Kanske allra mest kontroversiellt var dock förslaget att dela upp hörandeförsamlingen till två, en med bara studenterna och den andra med lärare och personalorganisationer.

Bara ett par dagar efter detta möte i konsistoriet publicerades en debattartikel i Dagens Nyheter med rubriken "Minska anställdas inflytande över rektorstillsättningar", författad av företrädare för Näringslivets forskningsberedning. Artikeln sammanfattade en kommande rapport de gjort som granskat akademiska ledarskapet inom akademin. Två av slutsatserna i artikeln var:

- *Studenternas och de universitetsanställdas reella beslutandemakt över rektorstillsättningarna måste strypas.*
- *Transparensen vid chefstillsättningar måste minska.*

Artikeln var undertecknad av en av de dåvarande lärarrepresentanterna i Uppsalas konsistorium, men mest uppseendeväckande var hur denna grupp finansierades av Svenskt Näringsliv då dåvarande ordförande för konsistoriet i Uppsala var samtidigt VD för Svenskt Näringsliv. Att artikeln kom ut i nära samband med samma ordförandes förslag i konsistoriet, med många likheter i förslagen, gjorde att konflikten på universitetet var ett faktum. Detta blev startskottet till den intensiva debatt som sedan fördes över hösten angående formerna för rektorsprocessen.

Vad som följde under främst oktober och november månad kan bäst beskrivas som en enorm debatt både inom och utanför universitetet på debattsidor, möten och även online i diskussionsforum som engagerade studenter, lärare, fackliga företrädare, f.d. rektorer, företrädare för näringslivet m.fl. Debatten kretsade kring hur formerna för rektorsprocessen skulle se ut och vilket inflytande olika organ samt grupper skulle ha. Både studentkårer och kollegiet gjorde gemensam sak i att kritisera det minskade inflytandet för deras grupper och krävde istället ökat inflytande. I denna debatt tog kåren en ledande och samordnande roll med övriga kårer vid Uppsala universitet. Kårsamverkan

undertecknade en gemensam debattartikel tidigt i denna debatt i början av oktober 2016. Ett reviderat förslag skickades ut på remiss under november månad som kårerna svarade gemensamt på genom kårarnas verksamhet. I slutändan utmynnade detta i ett beslut på konsistoriets möte den 14 december 2016 där formerna blev ganska snarlika till hur processen såg ut förra gången (2011).

Värt att notera är att höstens debatt kring rektorsprocessen inte berörde kandidater, kravprofil eller liknande i processen utan endast formerna för själva processen.

En utmaning under denna process var att det till en början fanns väldigt lite information att tillgå om hur processen, från kåren perspektiv, hade gått till förra gången. Till slut hittades den skriftliga rapport som hade författats av studenterna i rekryteringsgruppen under förra rektorsprocessen år 2011, ett fynd som blev till stor hjälp i det fortsatta arbetet.

I december 2016 tillsattes studenternas ledamöter i hörandeförsamlingen och i januari hölls ett första möte med studentgruppen där Caisa Lycken och Sara Andersson valdes till studentrepresentanter i rekryteringsgruppen. Här började det riktiga arbetet med själva rektorsprocessen under deras ledning och pågick resten av våren och fortsatte även in på hösten 2017 under efterföljande verksamhetsår.

Ett nytt konsistorium, med undantag för studenterna, tillträdde också 1 maj 2017 där majoriteten av de ledamöter som utses av regeringen (de s.k. "externa ledamöterna") byttes ut. Konsistoriets ordförande Carola Lemne var även en av de som blev kvar av sitt uppdrag.

Lärdomar från denna process togs med i arbetet för att revidera universitetets arbetsordning för att där få in formerna för val av rektor och utseende av prorektor i ett bestående dokument och därmed skydda processen från att kunna ändras vid varje process. Arbetsgruppen fortsatte med detta arbete efter verksamhetsårets slut och in på hösten 2017.

4.2. Gustaf Fröding-stipendiet

1903 startade Uppsala studentkår en fond för att trygga Gustaf Frödings ålderdom. Efter Frödings bortgång valde Uppsala studentkår att förvalta fonden genom ett litteraturstipendium, som delas ut var tredje år till en svensk författare.

2017 var det dags igen att dela ut stipendiet. Prissumman gör det till en av Sveriges största litteraturstipendier och baseras på fondens avkastning de tre senaste verksamhetsåren och kan därför variera en aning mellan åren. För 2017 var prissumman på ca 150 000 kr.

Efter beslutsdelegation från fullmäktige utsåg kårstyrelsen en jury för stipendiet i januari 2017. Juryn bestod av följande personer:

- Max Stenberg, juriststudent (sammankallande)
- Anna Williams, professor på Litteraturvetenskapliga institutionen
- Karl Berglund, doktorand på Litteraturvetenskapliga institutionen
- Josefin Ahlenius, litteraturvetarstudent
- Sara Borsiin, tidigare chefredaktör för Ergo

I sedvanlig ordning utsåg juryn tre kandidater: Kristina Sandberg, Johannes Anyuru och Karolina Ramqvist. Medlemmarna i Uppsala studentkår kunde sedan gå in och rösta på någon av dessa kandidater under ungefär två veckors tid i slutet på maj 2017. Efter omröstningen blev det klart att Johannes

Anyuru vunnit stipendiet denna omgång.

Enligt den ursprungliga tidsplanen var tanken att dela ut priset kort innan vårterminens slut. Detta blev dock svårt då arbetet med både kandidaterna och omröstningen gjorde att detta inte kunde hinnas med innan sommaren. Istället togs beslutet att dela ut priset under hösten 2017 när detta kunde uppmärksammas mer och därmed delegerades detaljerna kring detta till den efterföljande styrelsen.

4.3. USMOS

Uppsala studentkår är en av sju medlemsorganisationer i föreningen Uppsala studenters medlemskaps- shantering: organisation och samordning (USMOS). Övriga medlemmar är nationernas samarbets- organ (Kuratorskonventet), samt de övriga fem studentkårerna vid Uppsala universitet. Föreningen bildades i januari 2016 av Kuratorskonventet och de dåvarande kårerna. Sedan dess har den Juridiska föreningen i Uppsala gått med sedan 1 juli 2016 och Föreningen Uppsalaekonomerna gick med 1 jan- uari 2017. Föreningens syfte är att gemensamt förvalta medlemsregistret Melos och det ansvar som följer av det. Från USMOS stadgar kan följande utläsas angående föreningens syfte:

Kapitel 1 Allmänna stadganden, § 2:

”Föreningen har till syfte att genom ett gemensamt medlemsregister administrera inbetalning och hantering av terminsavgifter, medlemshandlingar och medlemskap till nationer och studentkårer vid Uppsala universitet som inträtt i samarbetet.”

Under detta verksamhetsår har USMOS främst fokuserat på ombyggnationen av hemsidan uppsala- student.com. Upphandlingen för denna process tog upp det mesta av hösten och även en del av vår- terminen. Under våren beslöt USMOS om att köpa in tjänsten för ombyggnation från webbyråerna Matador/Swace Digital. Då USMOS själv inte hade medel fick detta begäras in från medlemsorgan- isationerna. Summorna baserades på antalet medlemmar varje organisation hade i medlemsregistret. För Uppsala studentkårs del innebar det en summa på 253 598 kr. Då denna summa inte var med i årets budget fick en särskild proposition tas fram och fullmäktige godkände denna investering på sitt sista sammanträde i maj 2017.

Den andra stora frågan under året har varit uppföljning och utvärdering av det Mecenatavtal som USMOS undertecknade precis innan verksamhetsåret började. Där fick Uppsala studentkår och Ku- ratorskonventet särskilt ansvar för att hålla kontakt med Mecenats företrädare och att följa upp even- tuella brister i implementeringen av avtalet. Under hösten 2016 innebar detta mycket kontakt med Mecenat och främst med övriga medlemmar i USMOS för att följa upp hur avtalet fungerade och hur vissa delar skulle implementeras i praktiken. Till en början visade Mecenat på vissa brister i sin uppföljning av avtalet, men efter en dialog mot slutet av hösten kom de snabbt till rättelse och alla parter ansåg att samarbetet fungerade väl under våren 2017.

I övrigt har USMOS flitigt diskuterat framtida kostnader och hur den ekonomiska administrationen inom föreningen ska se ut när den nya hemsidan är på plats och då medlemsregistret Melos formellt flyttas över till föreningen. Mot slutet av verksamhetsåret rådde fortfarande en rad frågor att reda ut kring hur USMOS ska organisera det ekonomiska ansvaret i framtiden.

Kontakt

Uppsala studentkår
Övre Slottsgatan 7
753 10 Uppsala

018-480 31 00
reception@us.uu.se
www.uppsalastudentkar.se



Uppsala studentkår