



**Uppsala studentkår**

## **Uppsala studentkårs föräldrapolicy för arvoderade och engagerade**

Antagen av fullmäktige 2009-05-xx

I Uppsala universitets föräldrapolicy går att läsa att "[f]öräldraskap, arbetsliv och studier måste kunna kombineras för att ge möjlighet till en god utveckling". Man menar att föräldrar oavsett kön ska kunna ta sitt fulla ansvar för hem och barn utan att det ligger hinder i vägen för yrkeskarriären eller studierna. Diskrimineringslagen kap 3, 5 § säger att arbetsgivaren skall underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap. Uppsala studentkår försöker aktivt påverka universitetet att underlätta för föräldrar och menar att universitetet enbart gynnas av en bred mångfald.

Målsättningen med Uppsala studentkårs föräldrapolicy är att underlätta för studenter med barn, som väljer att engagera sig i Uppsala studentkår, genom riktlinjer för hur man bör agera så att alla har lika möjligheter att delta i Uppsala studentkårs aktiviteter oavsett föräldraskap eller inte. Både män och kvinnor kan vara föräldrar, oavsett om de lever i en samkönad relation eller inte och oavsett eventuell förekomst av relation eller en relation där fler än två parter är inblandade.

Detta är en föräldrapolicy, men riktlinjerna häri berör och underlättar även för de som inte är föräldrar. Att ha möjlighet att planera är nödvändigt om man vill kunna kombinera studier med kärengagemang, inte bara om man är förälder utan också som till exempel pendlare med mera. Således ska man följa dessa riktlinjer även om det inte finns någon förälder närvarande. Att arbeta hemifrån kan till exempel vara positivt om man upplever stressymptom och så vidare.

Uppsala studentkårs jämställdhetsplan för 2009-2011 har flera målsättningar och åtgärder som rör föräldraskap och föräldrapolicyn kan även ses som ett redskap för att konkretisera dessa åtgärder och en måttstock att följa.

### **Särskilda målsättningar för arvoderade och engagerade**

Kårordförande och kårpresidium, kontorschef samt fullmäktigepresidium bör se positivt på engagerade med barn oavsett kön, visa förståelse och i möjligaste mån försöka underlätta för dessa. Alla studenters föräldrasituation ser olika ut och Uppsala studentkår bör därför vara tillmötesgående, flexibel och komma med kreativa lösningar även vid sidan om generella anpassningar.

Ett engagemang vid Uppsala studentkår kan medföra arbete på obekväma arbetstider såsom kvällar och helger. En grundläggande förutsättning för att detta ska fungera är framförhållning och planering utöver generella anpassningar.

Respektive presidium har till ansvar att se till att riktlinjerna efterföljs.

För att generellt underlätta för engagerade och arvoderade med barn bör som utgångspunkt gälla:

- att flextiden, liksom möjligheten att förlägga delar av arbetstiden efter individuella behov, ska bibehållas
- att möjlighet ska ges att vid behov kunna arbeta i hemmet<sup>1</sup>
- att den huvudsakliga arbetstiden ska gå att utföra vardagar mellan klockan 8.00 och 17.00, om så önskas
- att möten som av olika anledningar förläggs till efter dessa tider meddelas i god tid samt förses med en förbestämd sluttid
- att kårfullmäktiges och styrelsens möten ska sluta senast klockan 22.00 om inget annat anges senast en vecka innan mötet<sup>2</sup>
- att inte fler än två fullmäktigemöten per läsår får planeras till senare än 22.00
- att studieutskottets möten ska sluta senast klockan 21.00
- att övriga aktiviteter med förväntad närvaro vid andra tider än vardagar mellan klockan 8.00 och 17.00, meddelas senast två veckor innan
- att vid planering av tid och plats för konferenser, kurser och dylikt ska synpunkter från berörda föräldrar beaktas för att i möjligaste mån underlätta för dessa

Dessa riktlinjer underlättar inte bara för engagerade och arvoderade med barn utan även för samtliga engagerade och arvoderade då planering av tid och framförhållning är nödvändigt för att kunna kombinera studier och annat vid sidan om sitt engagemang. Det gör det också möjligt att i större utsträckning undvika övertid för arvoderade.

Uppsala studentkår ska kontinuerligt sträva efter att hitta fler lösningar för att förbättra möjligheterna att kombinera kårengagemang och föräldraskap.

---

<sup>1</sup> Uppsala studentkår kan dock inte stå för några övriga underlättnader såsom bärbar dator eller telefon.

<sup>2</sup> Även om kallelsen inte skickas ut så tidigt innan mötet, kan man ändå förbereda mötesdeltagarna på att mötet kommer att dra ut på tiden, senast en vecka innan mötet.