



Uppsala studentkår

2012-05-09
Dnr: 45:11/12

Synpunkter på verksamhetsplaneringen vid Uppsala universitet

Nedanstående två sidor skickades in digitalt till gruppen för rektors ledningsråd vid Uppsala universitet och behandlades där den 14 maj 2012 på ett extra ledningsrådsmöte under punkt 7. *Synpunkter från US och FaS*. Avsändare är Uppsala studentkår och Farmaceutiska studentkåren.

Synpunkter till verksamhetsplaneringen

Följande åsikter finns förankrade i våra åsiktsdokument och verksamhetsplaner. Majoriteten av synpunkterna togs upp under arbetet med förra årets verksamhetsplan men vi fann inte att vi fick gehör för dessa. Vi ser fortfarande att det finns förbättringsmöjlighet inom dessa områden.

Vi har under årets verksamhetsplaneringsprocess upplevt att det har varit svårt att utöva reellt inflytande. Därför framför vi i detta dokument våra förslag till förbättringar som vi tycker universitetet ska satsa på under kommande verksamhetsår.

Anställning för doktorander

En rad förändringar i socialförsäkringssystemen de senaste åren har medfört att doktorander blir utförsäkrade under en avsevärd period vid övergången till doktorandanställningar, varför utbildningsbidrag framstår som alltmer otidsenliga. Flera lärosäten har under de senare åren valt att avskaffa utbildningsbidraget som försörjningsform. De diskussioner som under innevarande år förts vid Uppsala universitet gällande utbildningsbidragets eventuella avskaffande ser vi mycket positivt på och önskar se att ett beslut om en övergång till anställning från första dagen av forskarutbildningen kan fattas inom en snar framtid.

Stipendiefinansierade doktorander

Det beslut om tilläggsfinansiering av stipendiefinansierade doktorander som genomfördes 2008, är ett viktigt steg i rätt riktning men innebär inte att alla doktorander har tillgång till trygghetssystemen. Universitet ser nu över doktorandernas arbetsvillkor och stipendiaternas situation är en del av denna översyn, vi vill se långtgående förbättringar på detta område. De förbättringar som vi önskar se innebär att man tillser att de stipendiefinansierade doktoranderna erbjuds villkor som ger en i stort likvärdig finansiell och trygghetsmässig situation genomfört med övriga anställda doktorander.

Forskningsanknytning

Vi vill se en fortsatt satsning på pedagogisk meritering, såsom t ex excellent lärare. Vi tror att det är ett steg i riktning mot att än tydligare forskningsanknyta undervisningen samt skapar möjligheter för en högkvalitativ undervisning.

Studieavgifter

Studieavgifterna har inneburit en minskning av antalet utländska studenter vid universitetet. Vi vill se en fortsatt strävan från universitetets sida mot ett utvecklat stipendieprogram samt även utöka mångfalden av länder som de riktar sig mot.

Hållbar utveckling

Rektor fattade 2006 beslut om att tillse att fakultetsnämnderna integrerar hållbar utveckling i alla utbildningsprogram och tillämpliga kurser på Uppsala universitet samt att utbudet av valbara kurser i hållbar utveckling skulle förbättras. Denna utveckling bör följas upp under året.

Utbildningarnas användbarhet och arbetslivsanknytning

Ett av de tydligaste sätten att koppla universitetsutbildning mot arbetslivet är att göra det möjligt för alla studenter att genomföra högskolepoänggrundande praktik. När studenten kan kombinera erfarenheter från både akademi och arbetsliv uppstår en ökad förståelse för det studerade ämnet. Samtliga utbildningsprogram bör därför erbjuda möjligheten till praktik men det bör även finnas möjlighet för frikursare att komma i kontakt med arbetslivet för att kunna

använda sin utbildning i praktiken. Rutiner kring hur praktik arrangeras och hur den externa handledningen genomförs bör uppdateras så att samtliga inblandade parter: student, universitet samt praktikplats, får största nytta av utbudet.

Vidare anser vi att obligatorisk praktik/verksamhetsförlagd utbildning inte ska innebära merkostnader för studenterna. Undervisning ska vara avgiftsfritt och dessa merkostnader blir i praktiken som en avgift för de studenter som måste genomgå praktik för att kunna ta ut examen. Därför anser vi att universitet under året ska se över frågan om full ersättning för rese- och boendekostnader som uppkommer för dessa studenter i samband med verksamhetsförlagda moment.

Studentmedverkan

Att studentinflytande är viktigt och att det befrämjar hög utbildningskvalitet är en mening som universitetet tidigare gett uttryck för, detta gläder oss och är en inställning vi delar. Målet bör vara att ha Sveriges bästa studentinflytande gällande allt som rör utbildning och studenternas studiesituation. Att vara kända för sitt goda studentinflytande tror vi är ett effektivt sätt att öka vår uppmärksamhet nationellt, och kan även ses som en konkurrensfördel internationellt. Det är dock skillnad på formella och reella möjligheter att utöva studentinflytande. Även om de formella möjligheterna är goda och väl förankrade i styrdokument måste möjligheterna för studenterna att aktivt ta del i de viktiga beslutsprocesserna, t ex arbetet med verksamhetsplanen, förtydligas och säkerställas. Hur detta görs på bästa sätt kan diskuteras och måste anpassas efter sammanhang men grundinställningen måste vara att studenternas åsikter efterfrågas och beaktas.

Breddad rekrytering och breddat deltagande

Breddad rekrytering är viktigt för att motverka snedrekrytering men för att breddad rekrytering inte ska stanna vid antagningsprocessen måste universitet satsa på att ha retentionsplaner för de utbildningar som har stora avhopp och satsa på mångfaldsmedveten pedagogik. Här anser vi att skriften *Undervisa tillgängligt* kan användas mer än bara på den pedagogiska grundkursen. Denna skrift bör förankras hos alla som undervisar och utbildar på lärosätet för att möjliggöra ett breddat deltagande.

Ska ett universitet vara attraktivt för studenter oavsett bakgrund är tillgång till bostäder en nyckelfråga. När det råder brist på bostäder missgynnas särskilt vissa grupper av blivande studenter, exempelvis de som kommer från så kallade ”studieovan bakgrund”. Den rådande bostadssituationen i Uppsala är förödande för universitets rekrytering i allmänhet och för den breddade rekryteringen i synnerhet. Därför måste universitetet se över frågan om en generell bostadsgaranti för studenter vid Uppsala universitet.

Uppsala Studentkår
Farmaceutiska Studentkåren

Uppsala 9 maj -12