



Uppsala studentkår



FARMACEVTISKA
STUDENTKÅREN

2012-02-07

Dnr: 21:11/12

Till Uppsala universitet och regeringen

Kommentarer till Uppsala universitets årsredovisning för 2011

Vi erbjöds i egenskap av representanter för Uppsala studentkår, Doktorandnämnden och Farmaceutiska Studentkåren möjligheten att kommentera Uppsala universitets årsredovisning för 2011 innan den fastställdes. Det fanns tidigare i Högskoleförordningens 1 kap 7 b § en reglering som möjliggjorde för kårer ”att i anslutning till årsredovisningen lämna en redogörelse för kårens syn på högskolans utveckling och resultat”. Högskolan skulle lämna kårens redogörelse till regeringen samtidigt med årsredovisningen. Den lagstiftningen är numera borttagen. Utöver möjligheten att kommentera årsredovisningen innan den fastställs har universitet angett att om det finns ytterligare synpunkter som vi vill framföra kan vi lämna dem i ett separat yttrande. Vi är tacksamma för dessa möjligheter. Då en stor del av våra kommentarer redan har tagits i beaktande, vilket är positivt, blir följderna att detta yttrande är kortare än vad det generellt brukar vara.

Här följer vårt separata yttrande gällande Uppsala universitets årsredovisning för kalenderåret 2011.

Studentinflytande

När det gäller studentinflytande är vi i huvudsak positiva till att såväl en ny anställnings- som arbetsordning införts. Som positiva förändringseffekter av arbetsordningen ser vi att studentrepresentation numera finns formaliserad i rektors ledningsråd samt att studentrepresentanterna i områdes- och fakultetsnämnderna numera har suppleanter med närvaro- och yttranderätt. Det är dock viktigt att samtliga studentrepresentanter ska ha en suppleant med närvaro- och yttranderätt. En negativ aspekt är däremot att studentrepresentationen nu i enlighet med arbetsordningen *bör* anpassas till nämndens storlek, vilket anges i arbetsordning i 6 kap. § 4 samt 7 kap. § 3. Vi hade önskat att det vorde *ska* som gällde, något som skulle kunna göra stor skillnad.

En negativ förändring gällande studentinflytande skedde under 2011 vid medicinsk-farmaceutiska områdesnämnden. Där har student- och doktorandrepresentanterna reducerats från fyra (4) till tre (3) (-25 %), samtidigt som lärarnas korporation ökat från sex (6) till sju (7) (+18 %). Detta är mycket allvarligt. Vi är utöver den faktiska förändringen missnöjda med den process som föranledde beslutet. Vi befärar att liknande ändringar görs i ytterligare fakultets- och områdesnämnder, det är ett steg i helt fel riktning när det gäller att ta tillvara på studentinflytandet.

Studieavgifter

Vi vill först av allt påpeka att vi är principiellt emot införandet av studieavgifter.

Under året har vi blivit uppmärksammade på att det införande av studieavgifter som genomfördes under höstterminen också fått konsekvenser för en grupp doktorander som kommer från länder utanför EU- och EES-länder och som önskar läsa kurser på master/avancerad nivå inom ramen för sin forskarutbildning. Vi vill liksom universitetet uppmärksamma detta förhållande. Det vore önskvärt att statsmakten gör klart att kurser som ingår i forskarutbildningen alltid är avgiftsfria.

Studieavgifterna medför en minskning av antalet utländska studenter, det finns skäl till oro för vad detta i förlängningen kan innebära för universitetets möjligheter att attrahera internationella studenter till forskarutbildningen. Masterutbildningarna är en primär arena från vilken internationella studenter rekryteras till forskarutbildningen, blir det färre internationella studenter i detta sammanhang kan följderna även bli att vi får se ett minskat antal internationella doktorander.

Praktik

Gällande praktik har vissa anpassningar genomförts efter de nya förutsättningarna för studenterna vid Farmaceutiska fakulteten, vilket är positivt. Även vid de andra fakulteterna som ger utbildningar som har verksamhetsförlagd utbildning måste generella riktlinjer utvecklas. I dagsläget är VFU-verksamheten mycket bristfällig på många program. Det behövs ytterligare stärkningar på verksamheten; utbildning av handledare, diskussion och utvecklingsarbete kring vad ett bra förhållningssätt bör vara mellan handledare och student, med mera. En del studenter avbryter sin utbildning under sin VFU-period, vilket självfallet inte ligger i universitetets eller studenternas intresse.

Forskarutbildningsfrågor

Trenden med färre antal examinerade på forskarnivå vände under 2010, även om 2011 uppvisade en viss tillbakagång gällande denna trend så anser vi det alltför tidigt att dra några slutsatser om utvecklingen gällande antalamina på forskarnivå. Vetenskapsrådet påpekar dock i sin promemoria om Svensk forskarutbildning och högskolans rekryteringsbehov (*Svensk forskarutbildning och högskolans rekryteringsbehov Dnr 111-2011-7613*) att vi ser ett minskat antal doktorsexamina som en följd av de neddragningar i anslag till forskarskolor som SSF genomförde under mitten av 00-talet, vilket även universitetet framhåller i årsredovisningen.

Som Uppsala studentkår påpekat i kommentaren till föregående årsredovisning är det inte med nödvändighet så att ett stort eller ökande antalamina är något odelat positivt – om andelen doktorander som har tjänst och därmed en tryggare anställningssituation gör att antalet doktorander minskar något behöver det inte ses som något negativt. Man kan likväl se det som en satsning på kvalitet istället för kvantitet. I det fall statsmakten vill ha fler forskarutbildade krävs ett motsvarande resurstillskott.

En högkvalitativ forskarutbildning bygger på att doktoranderna ges möjlighet att vara med och bedriva högklassig forskning likväl som att den handledning man har att tillgå är av högsta kvalitet även den. En god handledningssituation skapas bland annat genom att den leds av kompetenta och pedagogiskt skickliga handledare. Handledarutbildningar är av stor betydelse för att det skall kunna bedrivas forskarutbildning på ett effektivt sätt med hög pedagogisk kvalitet.

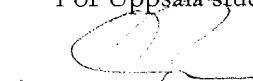
Därför välkomnar vi att Uppsala universitet gjort handledarutbildning för forskarhandledare obligatoriskt trots att denna tagits bort i den nya Högskoleförordningen.

Ett viktigt steg mot trygga anställningar för doktorander togs under 2010 då universitetet i de nya Riktlinjerna för forskarutbildningen begränsade användandet av utbildningsbidrag till de första tolv (12) månaderna av utbildningen. Under 2011 har flera universitet och högskolor i landet valt att helt frånga användandet av utbildningsbidrag som finansieringsform. Uppsala studentkår har fört en dialog med universitetet gällande möjligheten att avskaffa användandet av utbildningsbidraget vid UU och hoppas att även vi här ska få se förändringar i likhet med dem som genomförts vid andra universitet och högskolor.


Dock finns det doktorander som har det relativt sett sämre, de stipendiefinansierade doktorander som står utanför trygghetssystemen. Ett av Uppsala universitets mål för forskarutbildningen är att den ska vara ett attraktivt karriärval. Detta kräver ett fortsatt helhjärtat arbete för att minimera andelen stipendiefinansierade doktorander. Det beslut om tilläggsfinansiering av stipendiefinansierade doktorander som genomfördes i och med 2008, är ett viktigt steg i rätt riktning men innebär inte att alla doktorander har tillgång till trygghetssystemen. Stipendier som huvudsaklig finansieringsform är emellertid ett väsentligt sämre alternativ än utbildningsbidrag och doktorandtjänst. Vi ser det som mycket positivt att antagning till forskarutbildningen för doktorander med annan finansiering än utbildningsbidrag/doktorandtjänst sedan den 1 januari 2011 beslutas om av fakultetsnämnd eller annat organ på fakultetsnivå. Dock anser Uppsala studentkår att det är både orimligt och orättvist att dessa doktorander inte har möjlighet att följa samma löneutveckling som övriga doktorander vid universitetet, stipendiefinansierade doktorander utför trots allt samma uppgifter som sina anställda doktorandkolleger. Vi anser därför att man bör ta ytterligare steg mot att i alla avseenden erbjuda dessa doktorander villkor som ger en så likvärdig finansiell och trygghetsmässig situation med övriga anställda doktorander som möjligt.

Till Uppsala universitet

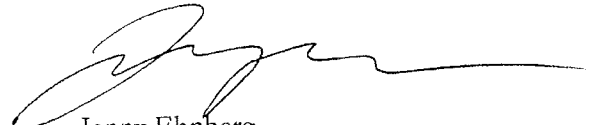
För Uppsala-studentkår




Karin Nordlund
Ordförande



Fatma Aksal
Vice ordförande

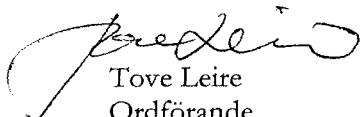


Jenny Ehnberg
Doktorandnämndens ordförande



Lars Niska
Vice ordförande

För Farmaceutiska studentkåren



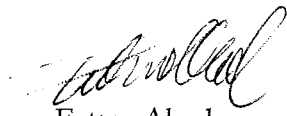
Tove Leire
Ordförande

Till regeringen

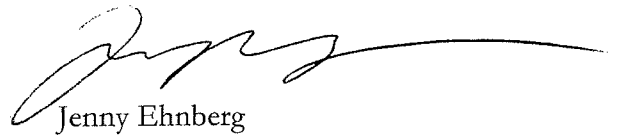
För Uppsala studentkår



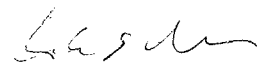
Karin Nordlund
Ordförande



Fatma Aksal
Vice ordförande



Jenny Ehnberg
Doktorandnämndens ordförande



Lars Niska
Vice ordförande

För Farmaceutiska studentkåren



Tove Leire
Ordförande